



**LAPORAN
TAHUNAN**
ANNUAL REPORT

2023

PERUM LKBN ANTARA

KARYAWAN LKBN ANTARA DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSINYA

The LKBN ANTARA Employees And Competency Development

A. KOMPOSISI PEGAWAI/EMPLOYEES COMPOSITION

Pengelolaan SDM (Kompensasi dan Benefit, Kontrak kerja, Mutasi, Pembinaan, Hubungan Industrial serta Penilaian Kinerja) hingga akhir tahun 2023 terus dilakukan pembenahan dan penguatan oleh Departemen Manajemen Sumber Daya Manusia. Jumlah pegawai Perum LKBN ANTARA sebanyak 899 pegawai dengan komposisi hingga periode Desember 2023 sebagai berikut:

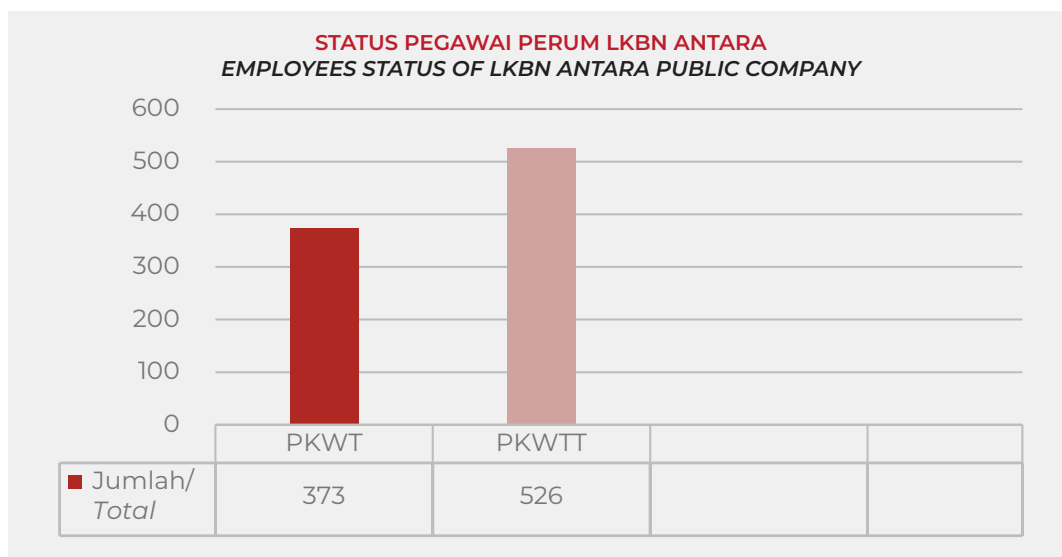
Human Resources Management (Compensation and benefits, work contract, mutation, development, Industrial Relations, and Assessment Performance) end of 2023 continued improving and strengthened by the Department of Human Resource Management. The Number of employees of the Public Company of ANTARA LKBN with a total number of 899, the employee's compositions to the December period of 2023 as follows:

1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Perjanjian Kerja

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan Perjanjian Kerja tahun 2023 terdiri atas 526 pegawai PKWTT dan 373 pegawai PKWT.

1. The Employees Composition based on Employment Agreement Status.

Employees Compositions of LKBN ANTARA Public Company based on the employment contract of 2023 consists of 526 employees: Employment Contract for an indefinite period.

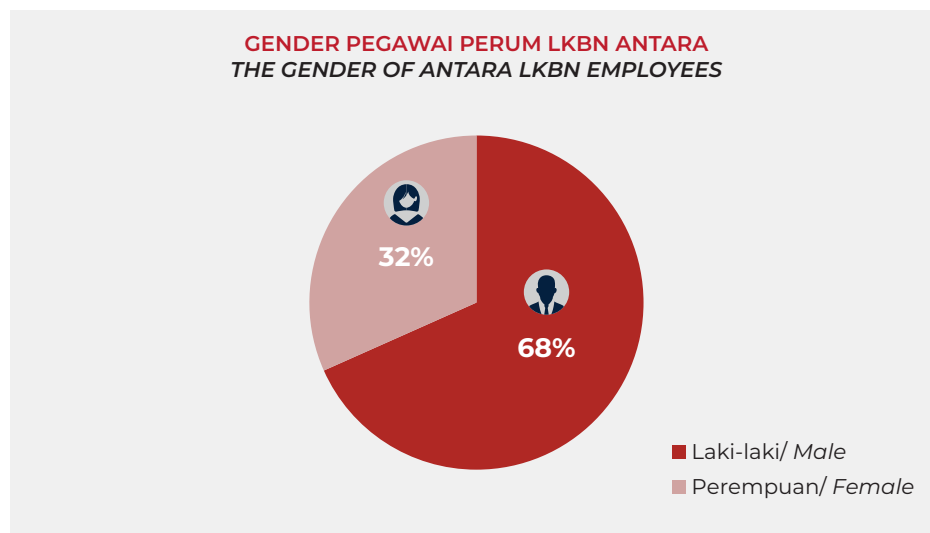


2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender Kerja

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan gender terdiri atas 611 Laki-laki (68%) dan 288 Perempuan (32%).

2. The Employee's Compositions based on Gender

The Public Company employees Composition of LKBN ANTARA based on gender consists of 611 males (68%) and 288 Females (32%).

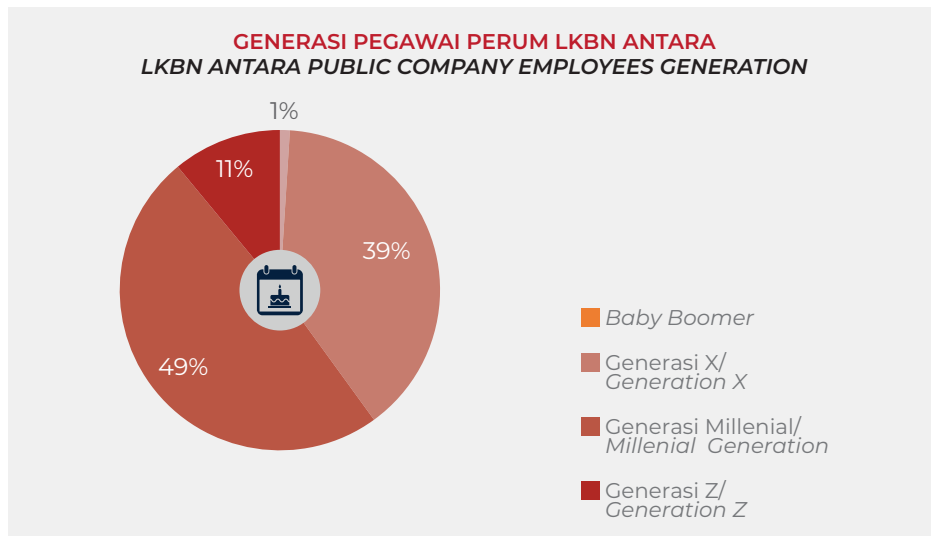


3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Generasi

Berdasarkan generasi, 1% pegawai Perum LKBN Antara adalah generasi Baby Boomers (Kelahiran tahun 1946 – 1964), 39% generasi X (Kelahiran tahun 1965 – 1980), 49% generasi millennial (Kelahiran tahun 1981 – 1996), dan 11% adalah Generasi Z (Kelahiran tahun 1997 – 2012).

3. The employee's Compositions based on the Generation

Based on generation, 1% of the Antara Public Company employees is generated Baby Boomers (birth of 1946-1964), 39% Generation X (birth of 1965-1980), 49% Millennial generation (birth of 1981-1996), and 11% is Generation Z (birth of 1997-2012).

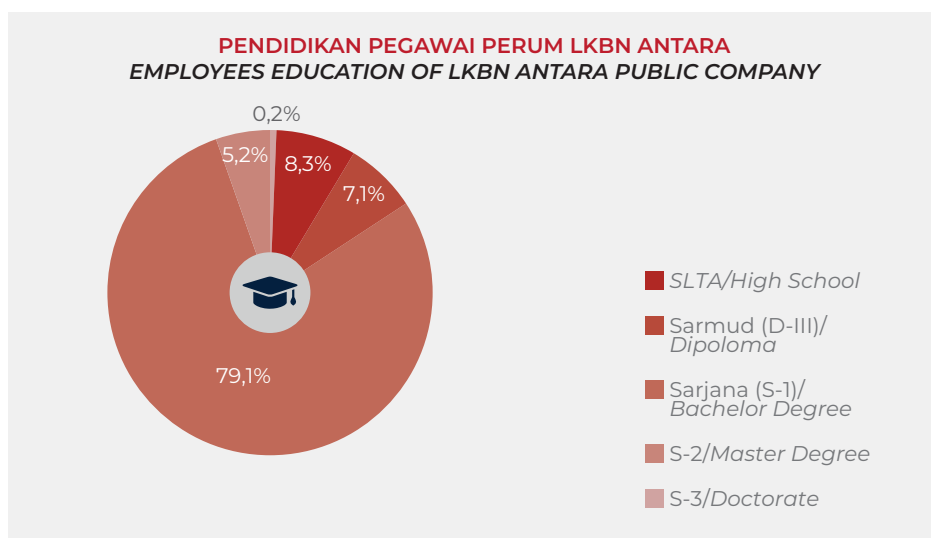


4. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Berdasarkan tingkat pendidikannya, sebanyak 8,3% Pegawai Perum LKBN Antara adalah lulusan SLTA, 7,1% lulusan D-III, 79,1% lulusan S1, 5,2% lulusan S2 dan 0,2% pegawai lulusan S3.

4. Employees Composition Based on the Level of Education

Based on the level of Education, amounts of 8.3% of the Public Company of ANTARA LKBN employees are High School graduates, 7.1%, are D-III graduates, 79.1% are Bachelor's Degree Graduates 5.2% are Master's Degree graduates, and 0.2%, Doctoral Programme Graduates

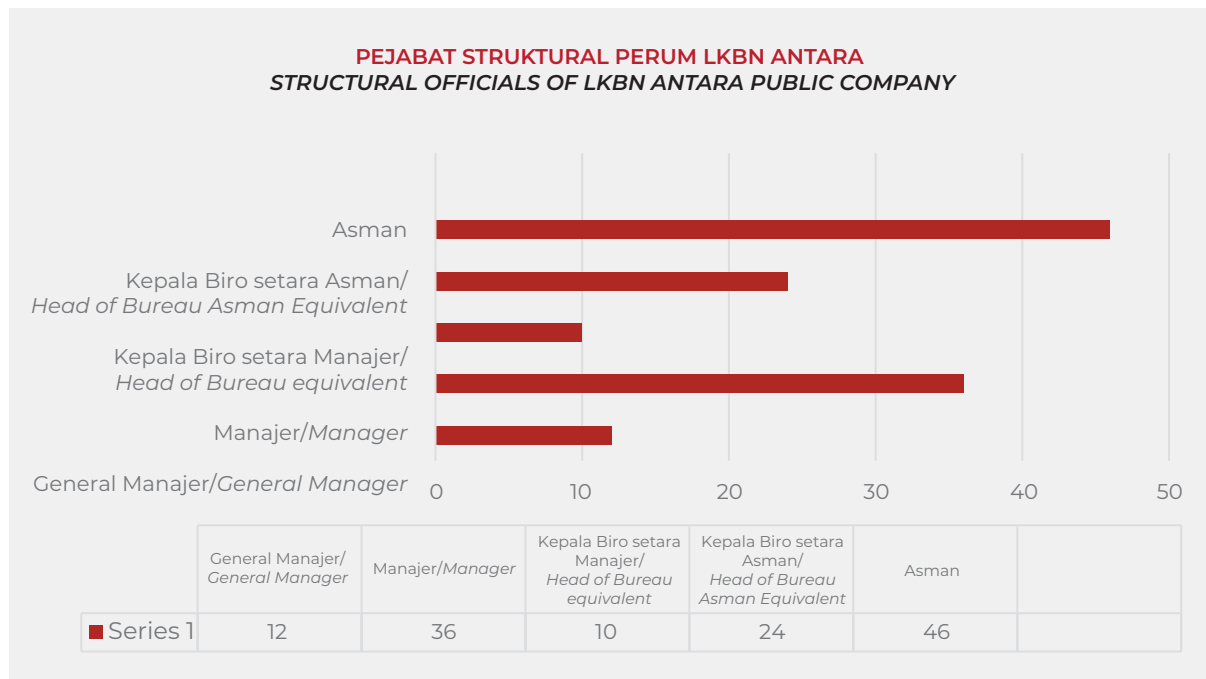


5. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural

Berdasarkan generasi, 1% pegawai Perum LKBN Antara adalah generasi Baby Boomers (Kelahiran tahun 1946 – 1964), 39% generasi X (Kelahiran tahun 1965 – 1980), 49% generasi millennial (Kelahiran tahun 1981 – 1996), dan 11% adalah Generasi Z (Kelahiran tahun 1997 – 2012).

5. The Employees Composition is based on Structural Position

Based on Structural Position, the LKBN ANTARA has 12 persons of General Managers, 36 person Managers, 10 person Head of Bureau equivalent Managers, 24 persons the Head of Bureau of the equivalent of Assistant Managers, and 46 persons of Assistant Managers.

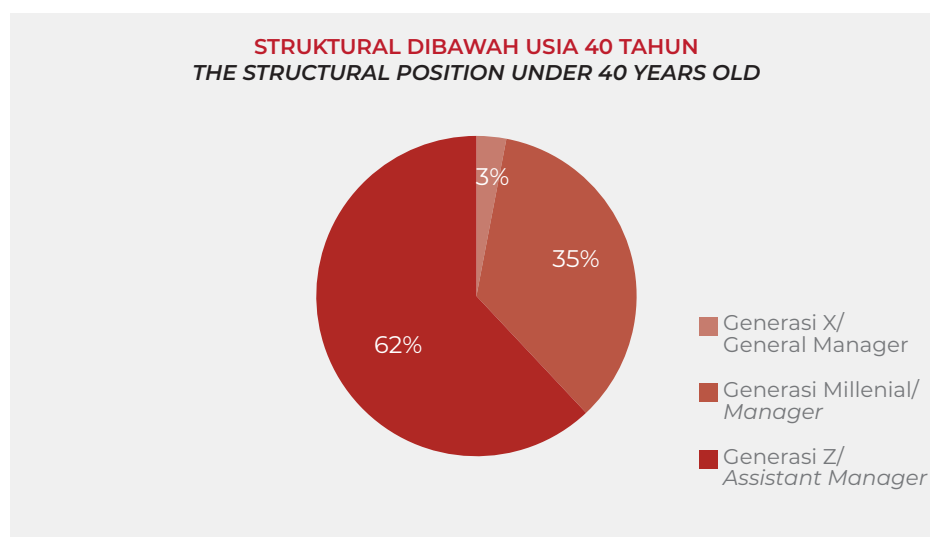


6. Pejabat Struktural Dengan Usia Dibawah 40 Tahun

Hingga akhir tahun 2023, Perum LKBN ANTARA memiliki pejabat struktural dengan usia dibawah 40 tahun, yaitu 1 orang (3%) dengan jabatan General Manajer, sebanyak 13 orang (35%) dengan jabatan Manajer, dan 23 orang (62%) dengan jabatan Asisten Manajer.

6. Structural Position by age under 40 years

To the end of 2023, the Public Company of LKBN ANTARA Public Company has structural positions with the age of under 40 years, 1 person (3%) with the Position of General Manager, a total number of 13 persons (35%) with Manager Position and 23 Person (62%) with Assistant Manager Position.

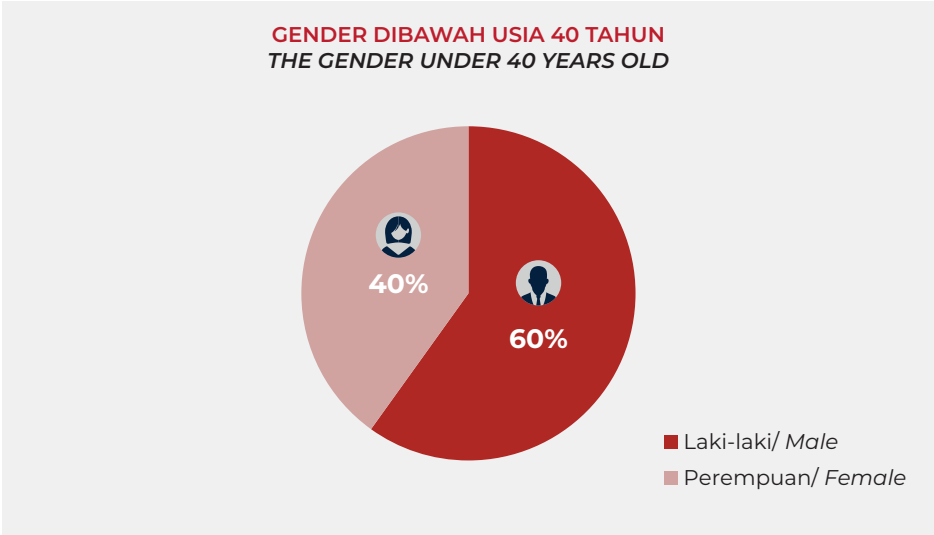


7. Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender Dengan Usia Dibawah 40 Tahun

Perum LKBN ANTARA memiliki 273 pegawai laki-laki dengan usia dibawah 40 tahun (60%) dan 181 pegawai Perempuan dengan usia dibawah 40 tahun (40%).

6. Employees Composition Based on the Gender with Age under 40 years.

LKBN ANTARA Public Company has 273 male employees with the age under 40 years (60%) and 181 Female employees with age under 40 years (40%).



B. PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA/
HUMAN RESOURCES COMPETENCIES IMPROVEMENT

Peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia dilakukan melalui penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan yang bersifat *in-house training* atau mengirim karyawan ke kegiatan *public training* yang disesuaikan dengan Analisis kebutuhan Pelatihan Karyawan yang bersangkutan. Program pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas Karyawan yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja Perusahaan.

In-house Training dan *public training* yang telah dilaksanakan pada periode Januari-Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Human Resource Competency Improvement is conducted by training and development with a type of *in-house training* or assigning the employees to *public training* activities adapted with Analysis related to employee training needs. Training program is expected may improve company productivity and performance.

In-house and Public Training has been conducted in January-December 2023 as follows:

Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Kumulatif Peserta <i>Inhouse Training</i> Number of Cumulative Participant <i>Inhouse Training</i>	Biaya Rates
186	4.925 Pegawai 4.925 Employees	Rp 1.110.077.159,-

Jumlah Pelatihan Number of Training	Jumlah Kumulatif Peserta <i>Public Training</i> Number of Cumulative Participant <i>Public Training</i>	Biaya Rates
152	452 Pegawai 452 Employees	Rp 221.842.664,-

Adapun rincian pelatihan yang diselenggarakan adalah sebagai berikut:

1. Kursus Dasar Pewarta XX tahun 2023 untuk wartawan baru (24 Juli 2023 s/d 21 Januari 2024);
2. Pembekalan Talenta untuk calon Kepala Biro dan Kepala Unit (6-10 November 2023);
3. Pelatihan Masa Persiapan Pensiun kepada Pegawai yang telah memasuki masa purna tugas tahun 2021 s/d 2023, dan yang memasuki masa purna tugas di 2024 (5-7 Desember 2023);
4. Pelatihan tersertifikasi;
5. Pelatihan Digital Talent;
6. Pelatihan Direksi dan Dewas.

There is training details shall be conducted as follows:

1. Basic course of journalistic XX of 2023 for news report (on the 24th day of July 2023 -21st day of January 2024);
2. Talent Preparation for the head of a bureau candidate and Head of Unit (6-10 November 2023);
3. The Training preparation for the pension period to the employees has entered into a retirement period of assignment from 2021 to 2023, and entering retirement in 2024 (5-7 December 2023);
4. Certified Training;
5. Digital Talent training;
6. Director and the Supervisory Board training.

C. REKRUTMEN PEGAWAI/THE EMPLOYEE RECRUITMENT

Rekrutmen Pegawai merupakan bagian dari perencanaan SDM sebagai upaya dalam memperoleh dan menyeleksi calon Pegawai untuk mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Adapun pemenuhan rekrutmen Pegawai periode Januari-Desember 2023 sebagai berikut:

Employee Recruitment is a part of Human Resources Planning as an effort to acquire and recruit employees and applicants to occupy the position or occupation under the qualification and competency is required by the company. There is a fulfillment of employee recruitment for the period of January-December 2023 as follows:

Kebutuhan Pegawai <i>Employees Needs</i>	Jumlah Terpenuhi <i>Number of Fulfilled</i>	Rata-rata Nilai <i>Average Value</i>	Biaya <i>Cost</i>
111 orang <i>111 person</i>	98 orang <i>98 person</i>	90,49%	Rp. 217.331.745,-

Kebutuhan pegawai Perum LKBN Antara yang telah terpenuhi dengan dilakukan proses rekrutmen internal adalah sebagai berikut:

- a. Kebutuhan Pegawai Pusat : 19
posisi terpenuhi sejumlah 60 orang;
- b. Kebutuhan Pegawai Daerah : 6
posisi terpenuhi sejumlah 31 orang;
- c. Kebutuhan Pegawai Papua : 2
posisi terpenuhi sejumlah 7 orang.

The employee needs of the LKBN Antara Public Company have been fulfilled by conducting an internal recruitment process as follows:

- a. Central Employee Needed : 19
positions as fulfilled by number 60 employees
- b. Regional Employee Needed : 6
positions fulfilled number 31 employees
- c. Papua Employee Needed : 2
positions fulfilled number 7 employees

D. PENGELOLAAN SUKSESI KARYAWAN/THE MANAGEMENT EMPLOYEE SUCCESSION

Sebagai upaya perusahaan dalam mengelola suksesi karyawan serta melakukan manajemen talenta, telah dilakukan asesmen dan fit proper tes untuk pejabat struktural pelaksana tugas (Plt) sebagai berikut:

1. Sejumlah 22 orang telah dilakukan fit proper test pada tanggal 26 Januari s/d 7 Februari 2023;
2. Sejumlah 12 orang telah dilakukan fit proper test pada tanggal 18 s/d 22 September 2023.

As a corporate effort to manage employee succession and conduct talent management, made an assessment and fit proper test for the structural position of tasks executor as follows:

1. A number 22 person has been conducted by fit proper test on the 26th day of January until February 2023;
2. A number 12 person conducted by a fit proper test on the 18th day of September.

Selain itu, dalam rangka penilaian terhadap *Eligible Talent* yang akan ditetapkan sebagai qualified talent dalam Wadah Talenta (*Talent Pool*) Direksi BUMN, Perum LKBN Antara telah mengirimkan 3 orang talenta BoD-1 yaitu Aria BS Pramono (pada 16-17 Maret 2023), Purnomo (pada 20-21 Maret 2023), dan Gusti Nur Cahya Ariyani (pada 14-15 Desember 2023), melalui Lembaga Penyelenggara Asesmen PPM yang telah ditunjuk oleh Kementerian BUMN.

In addition, for the Eligible Talent assessment as appointed as qualified talents in the Talent Pool the Board of Directors of the State-Owned Company, the LKBN ANTARA Public Company has sent 3 persons of Talent BoD-1 namely is Aria BS Pramono (on the date of the 16-17th day of December 2023), through Assessment Organizer Institution PPM has been appointed by the Ministry of State-Owned Enterprise.

Menindaklanjuti Surat Kementerian BUMN Nomor: S-10/S.MBU/01/2023 tanggal 6 Januari 2023, mengenai Pergantian Peserta Program Talent Secondment (TS) di Kementerian BUMN Periode IV Januari-Desember 2023, Perum LKBN Antara telah mengirimkan 1 orang talenta yang sebelumnya yaitu Sdr. Pradanna Putra Tampi digantikan oleh Sdr. Zulkifri Prasesa Rafly yang akan magang pada Biro Humas dan Fasilitas Dukungan Strategis, Kementerian BUMN RI.

Continued action of Ministry of State-Owned Enterprise Decree Number: S-10/S.MBU/01/2023 on the date of 6th day of January 2023, concerning participant changes of Talent Secondment Program at Ministry of State-Owned Enterprise period IV of January-December 2023, the LKBN Antara Public Company has been sent 1 talent person previously is Mr. Pradanna Putra Tampi is replaced by Mr. Zulkifli Prasesa Rafly shall have an internship at Public Relations Bureau and Strategic Facility Support, Ministry of State-Owned Company of the Republic of Indonesia.

E. REWARD MANAGEMENT

Perusahaan secara rutin memberikan Jasa Produksi kepada karyawan sebesar dua kali gaji dengan mendasarkan pada kinerja karyawan berdasarkan KPI.

Selain itu Perusahaan juga menetapkan tiga Biro Terbaik dengan memberikan penghargaan kepada Kepala Biro setiap tahunnya yang penilaiannya didasarkan pada:

- a. Pertumbuhan Pendapatan;
- b. Pencapaian Produksi berita;
- c. Aspek pembaca hasil produksi berita (*page view*);
- d. Aspek pengelolaan SDM dan Keuangan Biro Provinsi;
- e. Manajemen umum di Biro Provinsi .

The company regularly provides product services to the employee's amount of twice the salary based on the employee's performance under the Key Performance Indicator.

In addition, the company also stipulates three of the best Bureau by providing rewards to the head of the Bureau each year with assessments based on:

- a. Income growth;*
- b. Achievement of News Production;*
- c. Reader Aspect of News Product Results;*
- d. Human Resources Management Aspect and Province Financial Bureau;*
- e. General Management at Province Bureau.*

**LAPORAN
TAHUNAN**
ANNUAL REPORT

2023

PERUM LKBN ANTARA



Kantor Pusat
Jl. Antara Kav. 53-61 Pasar Baru,
Jakarta 10710

Kantor Operasional
Wisma Antara®
Jl. Cikini IV No. 11 Menteng
Jakarta 10350