



Proposal HCM untuk LKBN Antara



OVERVIEW

01

Tentang Kami

02

Latar Belakang

03

Sandaran Regulasi

04

Tujuan dan Ruang
Lingkup Pekerjaan

05

Rincian Kegiatan

06

Anggaran



Tentang Kami

Selama lebih dari empat dekade, Iradat Konsultan berdedikasi untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia dengan menawarkan serangkaian layanan. Ini mencakup Research & HR Consultation, Recruitment & Selection, Assessment Center, Learning & Development, Outplacement & Career Transition (LHH-Affiliate Office), and the Employee Assistance Program (EAP).



Latar Belakang

PERUM LKBN ANTARA (selanjutnya hanya disebut "ANTARA") adalah perusahaan milik negara yang mempunyai tugas untuk melakukan penyiaran informasi atau berita yang terjadi di dalam maupun di luar negeri untuk seluruh masyarakat Indonesia.

Dalam pelaksanaannya ANTARA sebagai perusahaan milik negara tentu mempunyai kewajiban kepatuhan terhadap aturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, serta mengikuti arahan dan peraturan yang dikeluarkan oleh Kementerian BUMN serta lembaga terkait lainnya.

Program kerja Kementerian BUMN yang menjadikan agar BUMN menjadi *Value Creator* dan *Agent of Development* serta melakukan lima program prioritas yang salah satunya adalah pengembangan talenta, tentu bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia Indonesia melalui pembangunan pemimpin transformasional dan lingkungan kerja yang luar biasa untuk mendukung perusahaan kelas dunia yang berkelanjutan.

Program kerja diatas dapat tercapai melalui dukungan sistem-sistem yang memadai serta mekanisme pengelolaan sumber daya manusia yang baik di perusahaan.



Sandaran Regulasi

Hal-hal berkaitan dengan rencana proses pembuatan Roadmap dan Pengembangan Sistem Sumber Daya Manusia **ANTARA** juga selaras dengan berbagai regulasi dan ketentuan yang ada diantaranya adalah:

1. Pemerintah Nomor 40 Tahun 2007 Tanggal 18 Juli 2007 tentang Perum LKBN ANTARA;
2. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-3/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
3. PER 011/DIR01-ANT/X/2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Perusahaan Perum Lembaga Kantor Berita **Nasional** ANTARA;
4. Perjanjian Kerjasama (PKB) Perum Lembaga Kantor Berita Nasional ANTARA tahun 2024-2026;
5. Surat Kementerian BUMN no S-104/ DSI. MBU/ 08/2023 Pelaksanaan *Human Capital Maturity Assessment* Badan Usaha Milik Negara
6. Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) 2025-2029 Perum LKBN Antara.



Tujuan Dan Ruang Lingkup Pekerjaan

Pekerjaan penyusunan Masterplan, Roadmap dan Pengembangan Sistem Sumber Daya Manusia ANTARA ini bertujuan untuk:

1. Menyusun rencana strategis pengembangan *Human Capital* di LKBN Antara selama lima tahun ke depan;
2. Membuat *Masterplan* dan *Roadmap Human Capital* yang selaras dengan Sistem dalam Manajemen Sumber Daya Manusia, termasuk sistem-sistem rekrutmen, pelatihan dan pengembangan pegawai, sistem karir dan manajemen talenta, strategi kompensasi, sistem penilaian kinerja pegawai, sistem HCIS dan IT;
3. Membuat usulan rencana untuk langkah-langkah yang diperlukan dalam memastikan seluruh aspek *Human Capital Management* (HCM) dapat mendukung visi dan misi organisasi dengan efektif.
4. Perbaikan dan peningkatan terhadap aspek sumberdaya manusia agar selaras dengan bisnis dan perencanaan strategis perusahaan, *Human Capital Maturity Assessment* serta INDI 4.0.



Ruang Lingkup Pekerjaan (Penjabaran)

1. Penguatan 4 (empat) Dimensi Human Resources: HR Aspiration and Priority, HR Operational Model, Talent to Value dan Performance Management;
2. Pembuatan Masterplan dan Roadmap SDM Antara 5 tahun kedepan yang dimaksud adalah sesuai dengan RJPP Perusahaan dan HCA (Human Capital Architecture) Kementrian BUMN 2024;
3. Pengembangan Sistem Sumber Daya Manusia yang selaras dengan Masterplan dan roadmap Human Capital.
4. Pendampingan integrasi proses ke kesisteman sumber daya manusia yang sedang dibangun dan disesuaikan oleh Divisi Manajemen SDM bersama Divisi IT.





Pekerjaan yang ditawarkan adalah :

“ Jasa Konsultan Perencanaan *Masterplan* dan *Roadmap Human Capital* serta Pengembangan Sistem Sumber Daya Manusia”

**Pekerjaan
Yang
Ditawarkan**

Dasar & Spesifikasi Minimum Pekerjaan

Daftar Nama Klien

Berikut daftar nama klien yang pernah ditangani untuk pekerjaan konsultasi kekhususan di bidang Human Capital:

Klien	Pekerjaan
BPJS Ketenagakerjaan (BP JAMSOSTEK)	Pengadaan Pekerjaan Jasa Konsultan Kajian Pengelolaan Karir dan Manajemen Talenta Karyawan BPJS Ketenagakerjaan
PT. Wijaya Karya Insan Pertiwi (Wika Rekayasa Konstruksi)	Employee Engagement Survey PT. Wijaya Karya Insan Pertiwi (Wika Rekayasa Konstruksi)
PT Pos Indonesia (Persero)	Pekerjaan Konsultansi Bidang SDM tentang Kompensasi dan Benefit
PT. Indosat Tbk	Consultant Employee Satisfaction Survey
PT. Aerowisata	Penyusunan Blue Print Pengembangan SDM
PT. Asuransi Tri Pakarta	Program Pengelolaan SDM berbasis Kinerja
Indonesia Infrastructure Finance	Human Resource Consultant
Rumah Sakit Kanker Dharmais	Jasa Konsultan Penetapan dan Implementasi Budaya Organisasi Dipa Belanja Operasional Pada Rumah Sakit Kanker Dharmais TA 2014
BTPN Syariah	Program Employee Opinion Survei
PT. Truba Jaya Engineering	Program Leveling Staff, PT. Truba Jaya Engineering (Remunerasi)
PT. KPEI	Pembangunan Knowledge Management System



Dasar & Spesifikasi Minimum Pekerjaan

Tenaga Ahli

Tenaga ahli yang berpengalaman pada pekerjaan di bidang Human Resources dan reputasi yang baik terkait pekerjaan yang pernah dilaksanakan.

yang terdiri dari:

1. Ir. Gerhard Marten Rumeser, M.HRM
2. Drs. Henry Rumeser, Psikolog
3. Dra. Noeraini Poerwadi, M.Si., Psikolog
4. Utari Dewi, S.E., M.M
5. Drs. Ilyas Budiman, Psikolog
6. Ade Wuryantini, S.E, *M.HRM*

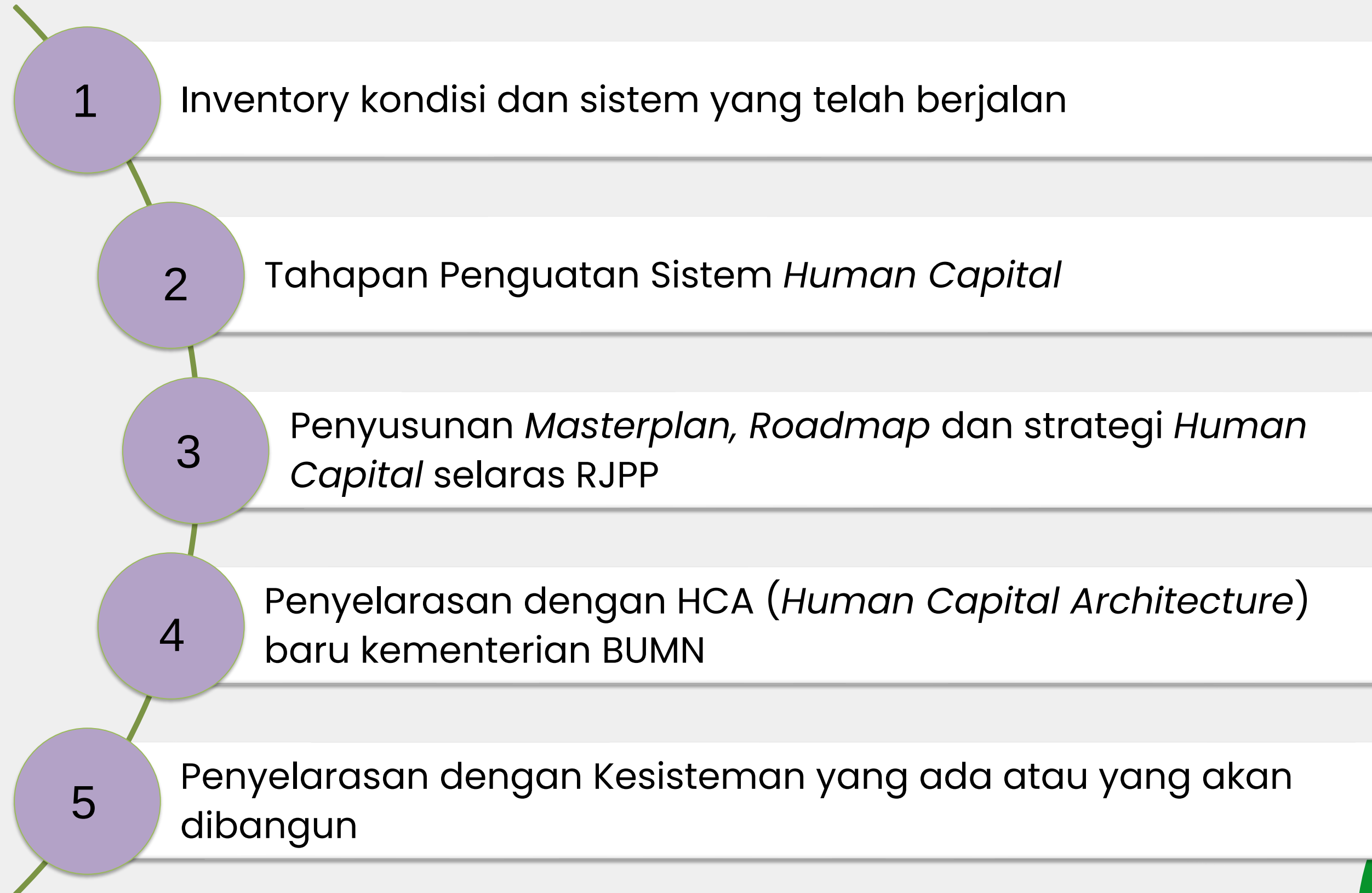


Perijinan

Telah memiliki ijin usaha bidang jasa konsultasi SDM selama lebih dari 15 tahun



Tahapan Pekerjaan



Penjabaran Tahapan Kerja

1. Identifikasi modul HC yang sesuai dengan kebutuhan Manajemen LKBN Antara
2. Perumusan kebijakan-kebijakan terkait modul-modul HC
3. Melakukan penyelarasan kebijakan antar berbagai modul HC
4. Menyusun prosedur-prosedur untuk setiap kebijakan HC
5. Presentasi dan Konfirmasi Draft Usulan
6. Penulisan Usulan yang sudah dikonfirmasi
7. Laporan



Penguatan
Sistem HCM

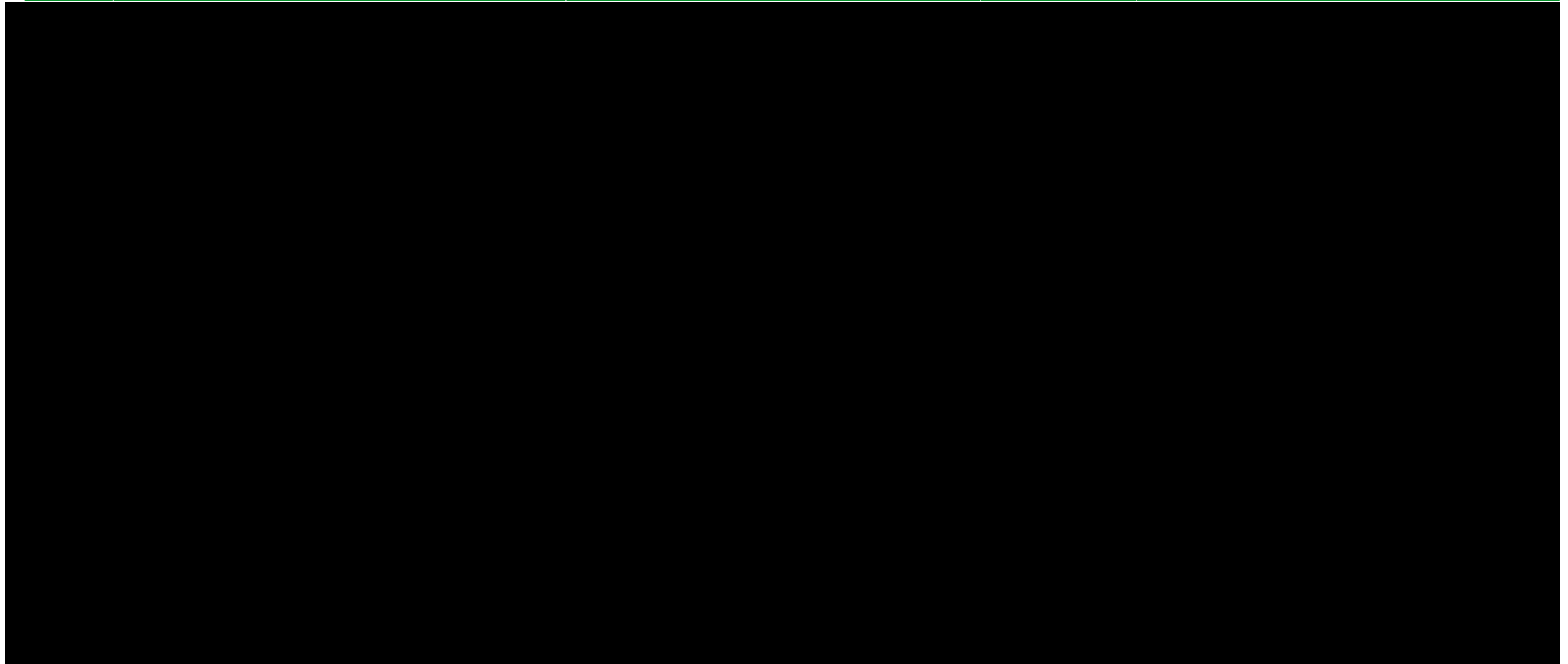
Penyusunan Roadmap Strategi HCM

Penjabaran Tahapan Kerja



Penjabaran Tahapan Kerja

PENYUSUNAN ROADMAP STRATEGI HCM BERDASARKAN RJPP 2024-2030 TAHAP 1



Penjabaran Tahapan Kerja

PENYUSUNAN ROADMAP STRATEGI HCM BERDASARKAN RJPP 2024-2030 TAHAP 2

NO	KEGIATAN	KELUARAN	WAKTU	PIC

Penjabaran Tahapan Kerja

PENGUATAN SISTEM SDM

Laporan dan Hasil Pekerjaan

Laporan dan hasil pekerjaan, meliputi :

- a. Laporan pekerjaan bulanan,
- b. Laporan setiap tahapan 3 bulan,
- c. Masterplan dan roadmap human capital serta pengembangan sistem SDM beserta integrasi kesisteman.



Investasi

[illegible]



Terima Kasih

