

PERUM LKBN ANTARA

**LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)
TAHUN 2022**

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan
Registered Public Accountants

Nomor : R/088.AAT/bna/2023

RSM Indonesia
Plaza ASIA, Level 10
Jl. Jend. Sudirman Kav. 59
Jakarta 12190 Indonesia

T +62 21 5140 1340
F +62 21 5140 1350

www.rsm.id

Laporan Asurans Akuntan Independen atas Laporan Penilaian *Key Performance Indicators* (KPI)

Pemilik Modal, Dewan Pengawas dan Direksi
Perusahaan Umum LKBN Antara (Perum)

Kami telah melakukan suatu perikatan asurans keyakinan terbatas atas Laporan Penilaian *Key Performance Indicators* (KPI) Perum LKBN Antara dan entitas anak (selanjutnya disebut "Perusahaan") untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang tercantum dalam buku Laporan Penilaian *Key Performance Indicators* (KPI) Perusahaan tahun 2022. Kami juga telah melaksanakan audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) atas laporan keuangan konsolidasian Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yang dalam laporan kami tanggal 25 Februari 2023, kami menyatakan opini tanpa modifikasi.

Tanggung Jawab Manajemen

Manajemen bertanggung jawab dalam penyusunan Laporan Penilaian KPI sesuai Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara

Penyusunan Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial oleh Manajemen menuntut Manajemen untuk memenuhi syarat-syarat *relevance* (relevan), *appropriate* (tepat), *fairly represent* (sahih), *comprehensive* (lengkap), serta membuat estimasi dan asumsi yang berdampak terhadap informasi yang dilaporkan. Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial yang disusun oleh Manajemen mencakup informasi tentang peristiwa yang telah terjadi, dan pencapaian pada tahun yang bersangkutan. Hasil pencapaian tersebut kemudian dinilai berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara.

Tanggung Jawab Akuntan

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu kesimpulan berdasarkan prosedur yang dilakukan sehubungan dengan perikatan asurans keyakinan terbatas yang disebutkan di atas.

Kami melaksanakan perikatan asurans keyakinan terbatas atas Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial yang dibuat oleh Manajemen berdasarkan Standar Perikatan Asurans 3000 "Perikatan Asurans Selain Audit dan Reviu atas Informasi Keuangan Historis" yang ditetapkan IAPI. Standar ini mengharuskan kami untuk memenuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan perikatan asurans untuk memperoleh keyakinan terbatas bahwa hal-hal yang menjadi perhatian kami menyebabkan kami yakin penyajian Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial oleh Manajemen tidak mencakup, dalam semua hal yang material, unsur yang diwajibkan menurut ketentuan dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara. Dalam perikatan asurans keyakinan terbatas, prosedur pengumpulan bukti lebih terbatas daripada yang dilakukan dalam perikatan asurans keyakinan memadai, dan oleh karena itu tingkat keyakinan yang diperoleh lebih rendah daripada perikatan asurans keyakinan memadai. Prosedur pengumpulan bukti yang dipilih bergantung pada pertimbangan akuntan.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Prosedur yang dipilih dalam perikatan asurans keyakinan terbatas atas Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial ini terutama terdiri dari penerapan prosedur analitik dan permintaan keterangan kepada orang yang bertanggung jawab untuk masalah-masalah keuangan, akuntansi dan operasional, yang mencakup antara lain (a) mengecek kesesuaian unsur yang dimasukkan dalam Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara, (b) mengecek keakuratan jumlah keuangan historis dengan laporan keuangan, dan (c) mengajukan pertanyaan mengenai informasi, penentuan, estimasi, serta asumsi yang mendasari yang digunakan dalam penyusunan Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial.

Kesimpulan

Berdasarkan prosedur yang dilakukan dan bukti-bukti yang diperoleh, tidak terdapat hal-hal yang menjadi perhatian kami yang menyebabkan kami yakin bahwa penyajian Laporan Penilaian KPI Direksi secara kolegial oleh Manajemen tidak mencakup dalam semua hal yang material, unsur yang diwajibkan menurut ketentuan dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara; jumlah keuangan historis yang dimasukkan di dalamnya tidak diperoleh secara akurat, dalam semua hal yang material, dari laporan keuangan Perusahaan; dan informasi, penentuan, estimasi, serta asumsi yang mendasari yang digunakan oleh Perusahaan tidak memberikan dasar yang memadai bagi pengungkapan yang terdapat di dalamnya.

Penggunaan Laporan

Laporan ini dimaksudkan hanya untuk informasi dan digunakan oleh, dan tidak dimaksudkan untuk, dan seharusnya tidak digunakan oleh pihak selain Pemilik Modal, Dewan Pengawas dan Direksi Perusahaan.

Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan



Benny Andria

Nomor Izin Akuntan Publik: AP.0181

Jakarta, 25 Februari 2023

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN EKSEKUTIF	2
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1. Gambaran Umum Perusahaan	4
1.2. Landasan Hukum	5
1.3. <i>Key Performance Indicators</i> (KPI) Kontrak Manajemen.....	5
1.4. Sumber Data untuk Menghitung Pencapaian KPI 2022.....	6
BAB II TARGET <i>KEY PERFORMANCE INDICATORS</i> (KPI) TAHUN 2022	7
2.1. Target <i>Key Performance Indicators</i> (KPI).....	7
2.2. Metodologi Penilaian KPI	8
BAB III PENCAPAIAN <i>KEY PERFORMANCE INDICATORS</i> (KPI) TAHUN 2022	9
3.1. Pencapaian KPI Tahun 2022.....	9
3.2. Penjelasan atas Pencapaian Masing-masing Indikator	10
I. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia	10
A. Aspek Finansial.....	10
B. Aspek Operasional.....	14
C. Aspek Sosial	14
II. Inovasi Model Bisnis.....	16
1. Persentase Penyediaan <i>Platform</i> Bersama <i>National Newsroom</i>	16
2. Digitalisasi Program Pendukung Bisnis Kepatuhan.....	17
III. Kepemimpinan Teknologi.....	17
1. Peningkatan dan Evaluasi Operasional Bisnis Berbasis Teknologi Informasi	17
IV. Peningkatan Investasi	18
1. Persentase Ketercapaian Tahapan Penyiapan Operasionalisasi Antara-ETP	18
2. Realisasi Biaya Antara - ETP	19
V. Pengembangan Talenta.....	19
1. Persentase Perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	19
2. Persentase Milenial (<42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	20
3. Ketersediaan Kebijakan Pengembangan Talenta Perusahaan Selaaras Ekosistem Klaster TMT	21
LAMPIRAN	

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penilaian atas Tingkat Pencapaian *Key Performance Indicators* ("KPI") telah dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan yang berlaku. Penilaian Tingkat Pencapaian KPI sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 untuk mengukur hasil pencapaian KPI Perusahaan Umum Lembaga Kantor Berita Nasional Antara (Perum LKBN Antara) (selanjutnya disebut "Perusahaan") tahun 2022 yang ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") bersamaan dengan pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan ("RKAP") tahun 2022. Dalam pelaksanaannya, penilaian KPI dilakukan secara Kolegial berdasarkan Kontrak Manajemen Perusahaan dengan Pemegang Saham.

Dari hasil penilaian diperoleh skor KPI Perusahaan sebesar **104,63** dengan hasil sebagai berikut:

No	KPI	Jumlah Indikator	Bobot	Skor
1	Nilai Ekonomi untuk Indonesia	6	40	43,33
2	Inovasi Model Bisnis	2	14	14,00
3	Kepemimpinan Teknologi	1	15	13,70
4	Peningkatan Investasi	2	14	15,40
5	Pengembangan Talenta	3	17	18,20
Total Pencapaian KPI Perusahaan Tahun 2022				104,63

Penjelasan Masing-Masing Perspektif

Pencapaian KPI Perusahaan tahun 2022 masing-masing perspektif dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia

Realisasi skor KPI Nilai ekonomi untuk Indonesia sebesar 43,33 mencapai target KPI yang ditetapkan sebesar 40. Hal ini terutama disebabkan realisasi finansial dan sosial seluruhnya mencapai target RKAP 2022 dan mencapai skor sempurna yaitu 110,00%.

 - a. Realisasi EBITDA tahun 2022 sebesar Rp43,85 Miliar mencapai persentase maksimal 110,00% dari target yang ditetapkan sebesar Rp 39,18 Miliar. Hal ini terjadi karena perusahaan mendapat dividen sebesar Rp 6,75 Miliar.
 - b. Realisasi ROIC tahun 2022 sebesar 81,07% dan WACC tahun 2022 sebesar 9,74% sehingga Gap antara ROIC – WACC adalah sebesar 71,33%. Nilai ini melebihi dari target yang ditetapkan sebesar 3,00%.
 - c. Realisasi *Interest Bearing Debt to EBITDA* perusahaan pada tahun 2022 mencapai 0 kali dari target yang ditetapkan 0,64 kali (polaritas *minimize*). Hal ini disebabkan karena pada akhir tahun, perusahaan telah melunasi seluruh Pinjaman jangka pendek maupun jangka panjangnya.
 - d. Realisasi *Interest Bearing Debt to Invested Capital* perusahaan pada tahun 2022 mencapai 0 kali dari target yang ditetapkan 0,20 kali (polaritas *minimize*). Hal ini juga disebabkan karena pada akhir tahun, perusahaan telah melunasi seluruh Pinjaman jangka pendek maupun jangka panjangnya.
 - e. Pada 2022 pemenuhan berita PSO melebihi dari target yang ditetapkan. Terdapat 188.036 produksi berita PSO, 185.275 yang dilakukan verifikasi dan 175.201 berita yang lolos dari kuota yang tersedia sebesar 172.440 sehingga kualitas berita PSO mencapai 94,56% dari target yang ditetapkan sebesar 93,00% (mencapai 102,00% dari target)
 - f. Tahun 2022 berita Antara di media lokal dikutip sebanyak 35,82% dari target 20,00% sehingga mencapai nilai maksimal (110,00%) dengan skor 5,50
 - g. Peningkatan Kompetensi Wartawan non Antara diwujudkan dengan melakukan sertifikasi untuk wartawan non Antara, sebanyak 34 orang telah melakukan sertifikasi dari target 30 orang.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

2. Inovasi Model Bisnis
Realisasi skor KPI Inovasi Model Bisnis Tahun Buku 2022 mencapai skor sebesar 14,00 dari target yang telah ditetapkan sebesar 14. Hal ini disebabkan karena dua indikator dari Inovasi Model Bisnis sama-sama memperoleh pencapaian sebesar 100,00%.
 - a. Pada tahun 2022 Antara berhasil mencapai target hingga 100,00% dalam meningkatkan keterbacaan dan kualitas berita melalui integrasi *platform Newsroom*, yang mana hal ini tercantum dalam Laporan Manajemen Tahun 2022.
 - b. Tahun 2022 Antara berhasil merealisasikan seluruh ke enam program digitalisasi sebagai pendukung bisnis dan kepatuhan, sehingga nilai pencapaian yang diperoleh mencapai 100,00%.
3. Kepemimpinan Teknologi
Realisasi skor KPI Kepemimpinan Teknologi mencapai 13,70 dari target yang telah ditetapkan sebesar 15.
 - a. Tahun 2022, Antara memiliki target *soft-trial* layanan Antara-Eye pada TW III, namun realisasinya baru terlaksana di TW IV yang menyebabkan pencapaian hanya sebesar 75,00% dan memperoleh skor sebesar 6,00 dari total bobot 8.
 - b. Di tahun 2022 Antara telah berhasil merealisasikan *Roadmap* transformasi INDI 4.0 di bulan Januari 2022, lebih cepat daripada target awal yakni di bulan Maret 2022. Sehingga nilai capaian yang diperoleh adalah 7,70 dari total bobot 7 atau mencapai 300,00%.
4. Peningkatan Investasi
Realisasi skor KPI Peningkatan Investasi Tahun Buku 2022 adalah 15,40 dari target awal sebesar 14.
 - a. Tahun 2022 target dalam penyiapan operasionalisasi Antara ETP adalah terbitnya izin usaha dari Bank Indonesia, namun pada Desember 2022, PT Antara ETP telah sepenuhnya beroperasi dan telah menyelesaikan seluruh peralihan dari PT. IMQ Multimedia Utama sehingga diberi capaian maksimal (110,00%) karena melebihi target dan memperoleh nilai capaian sebesar 7,70 dari total bobot 7.
 - b. Berdasarkan Laporan Manajemen PT. Antara Elektronik Transaksi Pratama Tahun 2022, realisasi Biaya Antara-ETP mencapai 45,06% dari target yang ditetapkan sebesar Rp 2.983.710.793 atau mencapai 222,00% sehingga skor maksimal yang didapat adalah 7,70.
5. Pengembangan Talenta
Realisasi Skor KPI Pengembangan Talenta Tahun Buku 2022 memperoleh skor 18,20 atau melampaui target awal yakni sebesar 17. Hal ini disebabkan karena ketiga indikator pendukung telah mencapai minimal 100,00% dari target.
 - a. Di tahun 2022 realisasi Antara berhasil melampaui target perempuan dalam *nominated talent* yakni 21,59% hingga memperoleh pencapaian sebesar 120,00%. Hal ini didukung oleh Nota Dinas Direktur Keuangan, MSDM dan Manajemen Risiko No: 012/ND/DITUM/VI/2022 tanggal 16 Juli 2022 perihal Laporan Jumlah Pegawai dan Pemimpin Perempuan Perum LKBN Antara.
 - b. Tahun 2022 jumlah milenial dalam *nominated talent* juga berhasil melebihi target hingga memperoleh pencapaian 153,11%, dengan target awal 18,00% dan realisasi sebesar 27,56% sehingga nilai capaian yang diperoleh adalah 6,60.
 - c. Perum LKBN Antara telah mengesahkan Surat Keputusan No: KEP-133/DIR01.ANT/XII/2022 tanggal 30 Desember 2022 tentang Kebijakan Pengembangan Talenta Perum LKBN Antara. Sehingga ketercapaian ketersediaan kebijakan pengembangan talenta perusahaan ini telah mencapai target sempurna sebesar 100,00%.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum Perusahaan

Pendirian Perusahaan

LKBN Antara memiliki nilai sejarah yang penting dalam perjuangan pendirian Negara. Dimulai dari didirikannya Kantor Berita Antara 13 Desember 1937 oleh Adam Malik, Soemanang, A.M. Sipahoetar, dan Pandoe Kartawigoena. Saat itu, media menjadi alat penyeimbang bagi informasi yang berat sebelah, yang terus dipropagandakan oleh penjajah. Kantor berita Antara menjadi saksi ketika semangat perjuangan kemerdekaan nasional digerakkan oleh para pemuda pejuang. Hingga akhirnya, Kantor Berita Antara menyiarkan Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia pada tanggal 17 Agustus 1945.

Kantor Berita Antara resmi menjadi Lembaga Kantor Berita Nasional (LKBN) Antara melalui Keputusan Presiden (Keppres) No.307 tahun 1962, dan berada di bawah penyeliaan langsung Presiden Republik Indonesia.

Pada 18 Juli 2007, LKBN Antara resmi menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di bawah Kementerian BUMN dengan status badan hukum perusahaan umum (Perum) melalui Peraturan Pemerintah Nomor: 40 Tahun 2007. Sejak saat itu, nama LKBN Antara kemudian menjadi Perusahaan Umum Lembaga Kantor Berita Nasional Antara atau Perum LKBN Antara ("Perusahaan"), dan tidak pernah dilakukan perubahan nama perusahaan.

Maksud dan Tujuan Perusahaan

Berdasarkan PP no 40 tahun 2007 pada bagian Ketiga tentang Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha, Pasal 6 ayat 1 (satu) disebutkan bahwa "Maksud dan tujuan Perusahaan adalah menyelenggarakan usaha yang bertujuan untuk kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan/atau jasa di bidang pers yang berkualitas dengan harga yang terjangkau oleh masyarakat berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat".

Untuk mencapai maksud dan tujuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Perusahaan menyelenggarakan kegiatan:

- 1) Peliputan dan/atau penyebarluasan informasi kegiatan kenegaraan dan kemasyarakatan baik di tingkat nasional, daerah, maupun internasional;
- 2) Penyediaan jasa berita, foto jurnalistik, grafik, data seketika, audio visual, teknologi informasi, dan multimedia lainnya yang berkaitan dengan kegiatan kenegaraan dan kemasyarakatan;
- 3) Penyediaan jasa apresiasi dan pendidikan jurnalistik, serta pendidikan multimedia;
- 4) Penyelenggaraan media elektronik, penerbitan dan percetakan; dan
- 5) Kegiatan usaha lain yang sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Daerah Operasi

Kantor Pusat:
Jalan Antara Kav. 53-61
Pasar Baru, Jakarta Pusat 10710

Kantor Operasional:
Wisma Antara
Jalan Cikini IV No. 11
Cikini, Jakarta Pusat 10350

Perum LKBN Antara memiliki 34 Kantor Biro, dan Perwakilan di Ibu kota Provinsi, serta Kotamadya/ Kabupaten, dan 3 Kantor Biro di Luar Negeri.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Website : <https://korporat.antaranews.com> www.antaranews.com

Media sosial :

1. Facebook antaranews (@ANTARANEWS.COM)
2. Facebook korporasi (@KANTORBERITAANTARA)
3. Twitter antaranews (@Antaranews)
4. Twitter korporasi (@Antara_LKBN)
5. Twitter Galeri Antara (@galeriantara)
6. Instagram antaranews (@antaranewscom)
7. Instagram antarafoto (@antarafotocom)
8. Line *Official Account* (@Antara News)
9. Youtube antaranews (Antaranews.com)
10. Youtube antarav (Antara TV Indonesia)

Susunan Dewan Pengawas dan Direksi Perum LKBN Antara

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Badan Umum Milik Negara No.SK-24/MBU/01/2022 tanggal 18 Januari 2022 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Direktur Utama Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara, No. SK-205/MBU/06/2020 tanggal 15 Juni 2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota-Anggota Dewan Pengawas Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara dan No. SK-88/MBU/04/2018 tanggal 12 April 2018 tentang Pemberhentian, Perubahan Numenklatur Jabatan dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara, maka susunan Dewan Pengawas dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Dewan Pengawas

Ketua	:Widodo Muktiyo
Anggota	:Widiarsi Agustina
Anggota	:Mayong Suryo Laksono
Anggota	:Monang Sinaga

Direksi

Direktur Utama	:Meidyatama Suryodiningrat
Direktur Pemberitaan	:Akhmad Munir
Direktur Komersial dan Pengembangan Bisnis	:Hempi N. Prajudi
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko	:Nina Kurnia Dewi

1.2. Landasan Hukum

1. SK Menteri BUMN No. KEP-101/MBU/2002 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Badan Usaha Milik Negara.
2. Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara.
3. Surat Menteri BUMN No: S-74/MBU/01/2022 tanggal 28 Januari 2022 tentang Pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2022 Perum LKBN Antara

1.3. Key Performance Indicators (KPI) Kontrak Manajemen

Di lingkungan Perusahaan, penerapan *Key Performance Indicator* (KPI) untuk Korporat dan Individual telah diinisiasi bersamaan dengan penguatan budaya berkinerja, penguatan praktik *Good Corporate Governance* (GCG) dan manajemen risiko, serta pembenahan infrastruktur Pusat dan Biro.

Pada tahun 2022, Kementerian BUMN telah menetapkan lima perspektif untuk KPI, yaitu:

- a. *Economic value for Indonesia* (Nilai Ekonomi untuk Indonesia);
- b. *Business Innovation* (Inovasi Model Bisnis);
- c. *Technology Leadership* (Kepemimpinan Teknologi);
- d. *Energizing Investment* (Peningkatan Investasi); dan
- e. *Unleashed Talent* (Pengembangan Talenta).

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Melalui Kontrak Manajemen Tahunan yang Memuat KPI Direksi Secara Kolegial Antara Menteri BUMN/Kuasa Selaku RUPS/Pemegang Saham Perum LKBN Antara dan Direksi Perum LKBN Antara Tahun 2022, Kementerian BUMN meminta agar KPI tersebut diturunkan ke tingkat Direktorat dan jajaran di bawahnya serta dilakukan penghitungan setiap bulan. Direksi Perusahaan belum menerapkan KPI Direksi secara individual dikarenakan di dalam Kontrak Manajemen yg ditetapkan bersamaan dengan RKAP Tahun 2022 melalui RUPS hanya ditetapkan target KPI Direksi secara kolegial.

1.4. Sumber Data untuk Menghitung Pencapaian KPI Tahun 2022

Perusahaan menghitung Pencapaian KPI Tahun 2022 bersumber pada data sebagai berikut:

1. RKAP Tahun 2022;
2. Laporan Keuangan Audit; dan
3. Laporan Manajemen.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

BAB II
TARGET KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) TAHUN 2022

2.1. Target Key Performance Indicators (KPI)

Target-target KPI tahun 2022 yang tercantum dalam Kontrak Manajemen adalah sebagai berikut:

No	Indikator	Satuan	Target	Bobot
I	NILAI EKONOMI UNTUK INDONESIA			40
	Finansial			
1	EBITDA	Rp. Miliar	39,18	7
2	ROIC \geq WACC	% GAP = ROIC - WACC	3,00%	4
3	<i>Interest Bearing Debt:</i>			
	a. <i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>	Kali	0,64	7
	b. <i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>	Kali	0,20	4
	Operasional			
4	Pemenuhan Kualitas Berita PSO	%	93,00%	8
	Sosial			
5	Persentase Kutipan Berita Antara di Media lokal	%	20,00%	5
6	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	30	5
II	INOVASI MODEL BISNIS			14
1	Persentase Penyediaan <i>Platform</i> bersama <i>National Newsroom</i>	%	100,00%	6
2	Digitalisasi Program Pendukung bisnis dan Kepatuhan	Jumlah	6	8
III	KEPEMIMPINAN TEKNOLOGI			15
1	Peningkatan dan Evaluasi Operasional bisnis berbasis TI			
	a. <i>Soft-trial</i> Layanan Antara-Eye	Waktu	TW III	8
	b. Ketersediaan <i>Roadmap</i> pemenuhan GAP Skor INDI 4.0	Waktu	Maret 2022	7
IV	PENINGKATAN INVESTASI			14
1	Persentase Ketercapaian Tahapan Penyiapan Operasionalisasi ANTARA-ETP	%	100,00%	7
2	Persentase Realisasi Biaya ANTARA-ETP	%	100,00%	7
V	PENGEMBANGAN TALENTA			17
1	Persentase Perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	%	18,00%	6
2	Persentase Milenial (\leq 42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	%	18,00%	6
3	Ketersediaan Kebijakan Pengembangan Talenta Perusahaan Selaras Ekosistem Kluster TMT	Waktu	TW IV	5
TOTAL BOBOT				100

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

2.2. Metodologi Penilaian KPI

Pengukuran kinerja dalam buku Kontrak Manajemen KPI tahun 2022 dihitung dari persentase pencapaian target dari masing-masing KPI melalui realisasi yang berhasil dicapai dibandingkan dengan target pada KPI dimaksud dengan memperhatikan karakteristik komponen realisasi KPI (polaritas), sebagai berikut:

- Jika semakin tinggi realisasi KPI menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin membaik, maka menggunakan formula: $\text{Persentase Pencapaian KPI} = (\text{Realisasi}/\text{Target}) \times 100$
- Jika semakin rendah realisasi KPI menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin membaik, maka menggunakan formula: $\text{Persentase Pencapaian KPI} = (\text{Target}/\text{Realisasi}) \times 100$

Persentase pencapaian masing-masing variabel KPI maksimal sebesar 110,00% (seratus sepuluh persen).

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

BAB III
PENCAPAIAN KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) TAHUN 2022

3.1. Pencapaian KPI Tahun 2022

Perhitungan pencapaian indikator ini dihitung berdasarkan rumusan yang digunakan untuk perhitungan target. Pencapaian KPI yang telah disepakati dalam Kontrak Manajemen tahun 2022 secara rinci digambarkan sebagai berikut:

No	Indikator	Satuan	Target	Polaritas	Bobot	Realisasi 2022	Nilai Capaian Tahun 2022
I	NILAI EKONOMI UNTUK INDONESIA				40		43,33
	Finansial						
1	EBITDA	Rp. Miliar	39,18	Maximize	7	43,85	7,70
2	ROIC >=WACC	% GAP = ROIC - WACC	3,00%	Maximize	4	71,33%	4,40
3	Interest Bearing Debt:						
	a. Interest Bearing Debt to EBITDA	Kali	0,64	Minimize	7	-	7,70
	b. Interest Bearing Debt to Invested Capital	Kali	0,20	Minimize	4	-	4,40
	Operasional						
4	Pemenuhan kualitas Berita PSO	%	93,00%	Maximize	8	94,56%	8,13
	Sosial						
5	Persentase Kutipan Berita Antara di Media lokal	%	20,00%	Maximize	5	35,82%	5,50
6	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	30	Maximize	5	34	5,50
II	INOVASI MODEL BISNIS				14		14,00
1	Persentase Penyediaan Platform bersama National Newsroom	%	100,00%	Stabil	6	100,00%	6,00
2	Digitalisasi Program Pendukung Bisnis dan Kepatuhan	Jumlah	6	Maximize	8	6	8,00
III	KEPEMIMPINAN TEKNOLOGI				15		13,70
1	Peningkatan dan Evaluasi Operasional bisnis berbasis TI						
	a. Soft-trial Layanan Antara Eye	Waktu	TW III	Minimize	8	TW IV	6,00
	b. Ketersediaan Roadmap pemenuhan GAP Skor INDI 4.0	Waktu	Maret 2022	Minimize	7	Jan-22	7,70
IV	PENINGKATAN INVESTASI				14		15,40
1	Persentase Ketercapaian Tahapan Penyiapan Operasionalisasi ANTARA-ETP	%	100,00%	Stabil	7	110,00%	7,70
2	Persentase Realisasi Biaya ANTARA-ETP	%	100,00%	Minimize	7	45,06%	7,70
V	PENGEMBANGAN TALENTA				17		18,20
1	Persentase Perempuan dalam Nominated Talent	%	18,00%	Maximize	6	21,59%	6,60
2	Persentase Milenial (≤42 tahun) dalam Nominated Talent	%	18,00%	Maximize	6	27,56%	6,60
3	Ketersediaan Kebijakan Pengembangan Talenta Perusahaan Selaras Ekosistem Kluster TMT	Waktu	TW IV	Minimize	5	Dec-22	5,00
TOTAL BOBOT					100		104,63

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

3.2. Penjelasan atas Pencapaian Masing-masing Indikator

I. Perspektif Nilai Ekonomi untuk Indonesia

Perspektif nilai ekonomi untuk Indonesia terdiri dari 3 (tiga) aspek yaitu:

A. Aspek Finansial

1. EBITDA

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
EBITDA	Rp Miliar	Max	7	39,18	43,85	110,00%	7,70

Merupakan indikator yang menggambarkan kemampuan perusahaan yang dilihat dari pendapatan diterima sebelum pengurangan bunga, pajak, depresiasi dan amortisasi. Adapun formula dalam menghitung EBITDA mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan Glossary Rasio-Rasio Keuangan.

$EBITDA = Operating\ Income + Depreciation\ Expenses + Amortization\ Expenses + Gain\ (loss)\ on\ Forex + Income\ from\ Associated\ Entities\ and\ Joint\ Venture$

Perhitungan EBITDA Tahun 2022:

	<u>Rp</u>
<i>Revenue</i>	399.186.559.994
<i>Cost of Goods Sold</i>	(278.675.947.496)
<i>Operating Expenses</i>	(106.181.149.515)
<i>Operating Income</i>	14.329.462.983
<i>Operating Income</i>	14.329.462.983
<i>Gain (loss) on Forex</i>	214.806.440
<i>Income from Associated Entities and Joint Venture</i>	6.750.000.000
<i>EBIT</i>	21.294.269.423
<i>EBIT</i>	21.294.269.423
<i>Depreciation</i>	11.034.848.278
<i>Amortization</i>	11.521.313.051
<i>EBITDA</i>	43.850.430.752

Realisasi EBITDA tahun 2022 mencapai 112,00% dari target yang ditetapkan sehingga mencapai skor maksimal (110,00%) 7,70. Hal ini disebabkan karena perusahaan menerima dividen sebesar Rp 6,75 Miliar.

2. ROIC >=WACC

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
ROIC >= WACC	% GAP	Max	4	3,00	71,33	110,00%	4,40

Merupakan indikator untuk mengetahui Nilai Ekonomis (*Economic Value Creation*) yang diukur dengan parameter tingkat kembalian investasi (*Return on Invested Capital* atau

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

ROIC) di atas Biaya modal tertimbang (*Weighted Average Cost of Capital* atau WACC) atas modal (*Invested Capital*).

Nilai yang diambil merupakan %Gap antara ROIC-WACC.
 Formula yang digunakan untuk menghitung ROIC dan WACC mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan *Glossary* Rasio-Rasio Keuangan yang telah diperbaharui dengan Surat Menteri BUMN No: S-1/DKU.MBU/01/2023 tanggal 4 Januari 2023 tentang Penyampaian Informasi-Informasi Penting Mengenai Audit Tahun 2022 dan RKAP 2023.

Return on Invested Capital (ROIC)

Rumus

$$ROIC = \frac{\text{Laba Bersih Tahun Berjalan} + \text{Biaya Bunga}}{\text{Invested Capital}^*}$$

Definisi:

- Laba Bersih tahun berjalan: *total revenue* dikurangi *total cost of goods sold*, pendapatan dan biaya operasi, pendapatan dan biaya non-operasi, serta pajak, pada 4 triwulan terakhir.
- Biaya Bunga: total biaya bunga pada pada tahun berjalan.
- ***Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2***. Contoh: Untuk perhitungan ROIC 2023, maka rumus *Invested Capital* adalah (Hutang Pendanaan 31 Des 2022 + Hutang Pendanaan 31 Des 2023)/2 + (Modal 31 Des 2022 + Modal 31 Des 2023)/2.

Perhitungan ROIC Tahun 2022:

	Rp
Hutang Pendanaan 2021	1.521.428.571
Hutang Pendanaan 2022	
Modal 2021	94.782.313.384
Modal 2022	223.746.777.425
<i>Invested Capital</i>	160.025.259.690
Laba Bersih Tahun Berjalan	128.664.464.041
Biaya Bunga	1.072.914.404
<i>Invested Capital</i>	160.025.259.690
ROIC	81,07%

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Weighted Average Cost of Capital (WACC)

Rumus

$$WACC = \left\{ \frac{\text{Hutang Pendanaan}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Effective Cost of Debt} \right\} + \left\{ \frac{\text{Modal}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Cost of Equity} \right\}$$

Definisi:

- **Hutang pendanaan/debt: Total saldo terutang rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y** dari pinjaman berbunga jangka pendek dan jangka panjang tercatat pada laporan keuangan pada akhir periode. Hutang pendanaan/debt yang digunakan dalam perhitungan termasuk dan tidak terbatas pada, pinjaman bank (jangka pendek dan jangka panjang), obligasi, hutang sewa (*lease liability*), *bank overdrafts* dan pinjaman lainnya, pinjaman hutang pemerintah, dan utang surat berharga.
- **Modal: Total ekuitas rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y** dari perusahaan tercatat pada laporan keuangan.
- **Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2.**
- **Effective Cost of Debt = Weighted Average Cost of Debt x (1-Effective Tax Rate);** merupakan rata-rata tertimbang biaya bunga masing-masing BUMN dan komponen ini menunjukkan *borrowing capacity* masing-masing BUMN.
- **Cost of Equity** ditetapkan oleh Kementerian BUMN.

Perhitungan WACC Tahun 2022:

	<u>Rp</u>
Hutang Pendanaan 2021	1.521.428.571
Hutang Pendanaan 2022	
Modal 2021	94.782.313.384
Modal 2022	223.746.777.425
Invested Capital	160.025.259.690

Effective Cost of Debt

Effective Cost of Debt = Weighted Average Cost of Debt x (1-Effective Tax Rate); merupakan rata-rata tertimbang biaya bunga masing-masing BUMN dan komponen ini menunjukkan *borrowing capacity* masing-masing BUMN.

<i>Weighted Average Cost of Debt</i>	9,75%
<i>Effective Tax Rate</i>	22,00%
<i>Effective Cost of Debt</i>	7,61%

Hutang Pendanaan	Rp	760.714.286
Invested Capital	Rp	160.025.259.690
<i>Effective Cost of Debt</i>		7,61%
Modal	Rp	159.264.545.405
<i>Cost of Equity</i>		9,75%
WACC		9,74%
ROIC-WACC		71,33%

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Realisasi nilai ROIC-WACC mencapai 2654,00% dari target diakibatkan oleh kondisi perusahaan pada Desember 2022 telah melunasi Pinjaman berbunga baik jangka pendek maupun jangka panjang sehingga skor yang diperoleh adalah skor maksimal (110,00%) 4,40.

3. *Interest Bearing Debt*
 a. *Interest Bearing Debt to EBITDA*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
<i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>	kali	Min	7	0,64	0,00	110,00%	7,70

Merupakan indikator yang menggambarkan kemampuan laba dari aktivitas operasional perusahaan.

Formula yang digunakan dalam menghitung *Interest Bearing Debt to EBITDA* mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan *Glossary Rasio-Rasio Keuangan*.

Total Debt / EBITDA (EBITDA = *Operating Income + Depreciation Expenses + Amortization Expenses + Gain (loss) on Forex + Income from Associated Entities and Joint Venture*)

Interest Bearing Debt to EBITDA Tahun 2022:

<i>Total Debt</i>	-
<i>EBITDA</i>	Rp 43.850.430.752
<i>Financing Debt to EBITDA</i>	- kali

Realisasi nilai *Interest Bearing Debt to EBITDA* mencapai persentase maksimal (110,00%) akibat kondisi perusahaan pada Desember 2022 telah melunasi Pinjaman berbunga baik jangka pendek maupun jangka panjang sehingga memperoleh skor 7,70.

b. *Interest Bearing Debt to Invested Capital*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
<i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>	kali	Min	4	0,20	0,00	110,00%	4,40

Merupakan indikator yang menggambarkan struktur finansial terkait kemampuan modal perusahaan untuk melunasi hutang berbunga.

Formula yang digunakan dalam menghitung *Interest Bearing Debt to Invested Capital* mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan *Glossary Rasio-Rasio Keuangan*.

Total Debt/(Total Debt + Total Equity)

Interest Bearing Debt to Invested Capital Tahun 2022:

<i>Total Debt</i>	-
<i>Total Equity</i>	Rp 223.746.777.425
<i>Financing Debt to Invested Capital</i>	- kali

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Realisasi nilai *Interest Bearing Debt to Invested Capital* mencapai prosentase maksimal (110,00%) akibat kondisi perusahaan pada Desember 2022 telah melunasi Pinjaman berbunga baik jangka pendek maupun jangka panjang sehingga memperoleh skor 4,40.

B. Aspek Operasional

4. Pemenuhan Kualitas Berita PSO

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Pemenuhan Kualitas Berita PSO	%	Max	8	93,00	94,56	102,00%	8,13

Merupakan indikator untuk mengetahui pemenuhan atas berita-berita PSO dari sisi kualitas termasuk kesesuaian tema dengan konten berita, kisi-kisi PSO, *stylebook* dan kaidah penulisan jurnalistik. Tujuannya untuk mengukur kualitas sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan bersama oleh Kementerian Komunikasi dan Informasi dengan Perum LKBN Antara.

Tema	Produksi	Verifikasi	Lolos	%
Kemaritiman dan Perekonomian	57.076	56.466	54.337	96,23%
Polhukam	46.369	45.487	43.993	96,72%
Pembangunan Manusia dan Kebudayaan	84.591	83.322	76.871	92,26%
Total	188.036	185.275	175.201	94,56%

Realisasi pemenuhan berita PSO melebihi dari target yang ditetapkan. Terdapat 188.036 produksi berita PSO, 185.275 yang dilakukan verifikasi dan 175.201 berita yang lolos dari kuota yang tersedia sebesar 172.440.

Pemenuhan kualitas berita PSO dihitung berdasarkan jumlah berita yang lolos verifikasi dibandingkan dengan jumlah berita yang diverifikasi. Persentase kualitas berita PSO sebesar 94,56% dari target 93,00% mencapai 102,00% dengan skor akhir 8,13.

C. Aspek Sosial

5. Persentase Kutipan Berita Antara di Media Lokal

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Kutipan Berita Antara di Media Lokal	%	Max	5	20,00	35,82	110,00%	5,50

Merupakan indikator untuk mengetahui seberapa besar berita Antara dikutip oleh media lokal. Tujuannya untuk mengukur pengaruh Antara di media lokal.

Adapun formula yang digunakan untuk mengetahui Kutipan Berita Antara di Media Lokal adalah:

$$\frac{\text{Realisasi kutipan berita Antara di media lokal}}{\text{Jumlah Produksi Berita Antara}}$$

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Persentase Kutipan Berita Antara di Media Lokal Tahun 2022 adalah:

Media	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Total
Teks Online	2.386	2.599	2.787	2.733	2.800	2.773	2.678	2.732	2.709	2.581	2.602	2.521	31.901
Teks Cetak	646	581	610	460	520	646	703	623	611	596	577	310	6.883
Jumlah	3.032	3.180	3.397	3.193	3.320	3.419	3.381	3.355	3.320	3.177	3.179	2.831	38.784
Foto Cetak	842	681	612	707	681	842	857	841	863	796	694	884	9.300
Foto Online	2.254	1.850	2.141	2.013	2.034	1.904	2.034	1.450	1.921	5.575	5.945	4.520	33.641
Foto Online (Media Asing)	9	12	4	7	6	2	7	7	8	28	16	9	115
Jumlah	3.105	2.543	2.757	2.727	2.721	2.748	2.898	2.298	2.792	6.399	6.655	5.404	43.056

Produksi	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Total
Teks	19.134	18.333	20.925	20.278	18.506	19.739	19.148	18.797	18.475	20.766	20.142	18.228	232.471
Foto	6.699	5.213	6.580	7.823	7.862	6.772	7.087	7.596	5.369	6.412	6.789	5.924	80.126

Persentase	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Total
Teks	16%	17%	16%	16%	18%	17%	18%	18%	18%	15%	16%	16%	17%
Foto	46%	49%	42%	35%	35%	41%	41%	30%	52%	100%	98%	91%	54%
Total Persentase	62%	66%	58%	51%	53%	58%	59%	48%	70%	115%	114%	107%	70%
Total Online	4.649	4.461	4.932	4.753	4.840	4.679	4.719	4.189	4.638	8.184	8.563	7.050	

Total Persentase	31%	33%	29%	25%	26%	29%	29%	24%	35%	58%	57%	53%	35,82%
------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--------

Realisasi persentase kutipan berita Antara di Media lokal sebesar 35,82% atau mencapai 179,00% dari target yang ditetapkan sebesar 20,00% sehingga mencapai skor maksimal (110,00%) sebesar 5,50.

6. Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	Max	5	30	34	110,00%	5,50

Perum LKBN Antara ditargetkan untuk mengadakan Uji Kompetensi Wartawan (UKW) bagi Wartawan non Antara dalam rangka menciptakan Wartawan yang berkualitas dengan sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Pada tahun 2022, terdapat 34 Wartawan yang telah mengikuti sertifikasi dengan rincian sebagai berikut:

NO	NAMA PESERTA	MEDIA	JENIS MEDIA	JABATAN	JENJANG
1	Djumaaluddin	Buton Pos	Cetak	Wartawan	Utama
2	Muhajirin	detikanoa.com	Siber	Wartawan	Utama
3	Saharudin	Antara	Siber	Kontributor	Utama
4	Sumarlin	Telisisik.id	Siber	Wartawan	Utama
5	Asrin	Buton Pos	Cetak	Redaktur	Madya
6	Darwis Sarkani	Antara	Siber	Kontributor	Madya
7	Marsidin	Kolaka Pos	Cetak	Koresponden	Madya
8	Muhammad Efendi	Rakyat Sultra	Cetak	Editor	Madya
9	Siti Marlina	Penasultra.id	Siber	Wartawan	Madya
10	Sunaryo	Telisisik.id	Siber	Wartawan	Madya
11	Aisyah Welina	Sultrakini.com	Siber	Wartawan	Muda
12	Husain	Berita Kota Kendari	Cetak	Wartawan	Muda
13	Hasrianti	Sultrakini.com	Siber	Wartawan	Muda
14	Israriawati	Harian Rakyat Sultra	Cetak	Wartawan	Muda
15	Erlin	Mediakendari.com	Siber	Kontributor	Muda
16	Muhammad Ikhsan	Harian Rakyat Sultra	Cetak	Wartawan	Muda
17	Darmawan	Kolaka Pos	Cetak	Wartawan	Muda
18	Hasrul Thamrin	Sultrakini.com	Siber	Wartawan	Muda
19	Faysal Ahmad	Berita Kota Kendari	Cetak	Wartawan	Muda
20	Herdy Suparmanto	Harian Rakyat Sultra	Cetak	Wartawan	Muda
21	Djumarno Djunuhi	Buton Pos	Cetak	Wartawan	Muda
22	La Basisa	Penasultra.id	Siber	Wartawan	Muda
23	Sepriyanto	RMOL Jabar	Siber	Wartawan	Madya
24	Ryan Muttaqien	Metropolitan.id	Siber	Redaktur	Madya
25	Eka Yuli Rudi Wibowo	Hr. Metropolitan	Cetak	Redaktur	Madya
26	Sigit Nugroho, ST	Jitunews.com	Siber	Editor in chief	Madya
27	Ilham Safutra	JawaPos.com	Siber	Korlip/RedPel	Madya
28	Handi Salam	Radarsukabumi	Cetak	Ass Redaktur Pelaksana	Madya
29	Bayu Primanda Putra	SinPo.id	Siber	Reporter	Muda
30	Abdullah Azzam	Bisnis Indonesia	Foto	Asisten Redaktur	Muda
31	Agung Pambudhy	Detik.com	Foto	Fotografer	Muda
32	Maulana	Jawa Pos Radar Jember	Cetak	Wartawan	Muda
33	Arief Hermawan Prioutomo	Bisnis Indonesia	Foto	Fotografer	Muda
34	Khairul Anwar	Jitunews.com	Siber	Wartawan	Muda

II. Inovasi Model Bisnis

1. Persentase Penyedia Platform Bersama National Newsroom

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Penyediaan Platform Bersama National Newsroom	%	Stabil	6	100,00	100,00	100,00%	6,00

Merupakan salah satu strategi perusahaan dalam meningkatkan keterbacaan dan kualitas berita melalui integrasi *platform Newsroom* yang sampai akhir tahun 2022 telah diselesaikannya tahapan integrasi redaksi Bersama antara lain dengan:

- 1) Penetapan Struktur Organisasi
- 2) Penetapan jadwal agenda setting Bersama
- 3) *Design* dan ketersediaan portal Bersama
- 4) Penyempurnaan *platform National Newsroom* (www.redaksinasional.id) (dan <https://newsroomg20.id/>)

Forum Redaksi Nasional yang terdiri atas Perum LKBN Antara, RRI dan TVRI untuk tahun ini dimulai dengan persiapan untuk liputan Bersama G20. Hal ini tercantum dalam Laporan Manajemen Tahun 2022.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

2. Digitalisasi Program Pendukung Bisnis dan Kepatuhan

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Digitalisasi Program Pendukung Bisnis dan Kepatuhan	Jumlah	Max	8	6	6	100,00%	8,00

Pada 2022, terdapat 6 program yang dilakukan digitalisasi sebagai pendukung bisnis dan kepatuhan diantaranya:

- a. E-Meterai sistem yang berintegrasi dengan Peruri dalam penggunaan meterai digital
- b. *Redesign* email dari yang awalnya menggunakan Zimbra untuk antara.com, antara.co.id dan antara.net.id berubah menjadi Zoho dengan Autentikasi Multi Faktor (*Google Authenticator*) dan berubah menjadi antara.id
- c. Pembangunan Penilaian Prestasi Kerja (PPK) *Online* yang terintegrasi dengan presensi/AVOS
- d. KPI *Online*
- e. *E-Signature* pada presensi/AVOS dan Pengajuan transaksi pada AIS 2.0
- f. Pembangunan fitur aplikasi AVOS (Data diri, Pakta Integritas, Survey untuk Pegawai)

III. Kepemimpinan Teknologi

1. Peningkatan dan Evaluasi Operasional Bisnis Berbasis Teknologi Informasi

a. Soft-Trial Layanan Antara Eye

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Soft-trial Layanan Antara Eye	Waktu	Min	8	TW III	TW IV	75,00%	6,00

Dalam laporan manajemen tahun 2022, disebutkan terkait pengembangan web Antara Foto (Antara Eye) dibangun sejak 2020 untuk menggantikan web lama yang secara komersial sangat mendukung pertumbuhan dan perkembangan Antara saat ini. Web Antara Eye dirancang untuk memberikan gambaran Indonesia dalam sajian foto-foto menarik.

Progress yang telah dilakukan hingga akhir 2022 sbb:

- 1) Web eye.antarafoto.com sudah berjalan
- 2) *Launching* dilaksanakan saat *moment* perayaan HUT Perum LKBN Antara ke 63 (13 Desember 2021)
- 3) Masih melakukan perbaikan dan perubahan minor terkait penyempurnaan CMS baru
- 4) Terdapat 2 (dua) menu baru yaitu Jelajah Indonesia (*Discover* Indonesia) dan *Archive* (Arsip)
- 5) Jelajah Indonesia menampilkan foto-foto stok Antara yang dikategorisasikan menjadi beberapa tema antara lain: Budaya, Wisata, Maritim, Kerajinan, Pertanian dan Perkebunan, Energi, Gaya Hidup, Manusia, Flora dan Fauna, Bangunan, Lanskap, Musik dan Makanan
- 6) Arsip berisi foto-foto peristiwa sejarah dari tahun 1940-2019
- 7) Editor sudah mulai bekerja untuk melakukan editing di CMS baru
- 8) Tahap sosialisasi dan pengenalan CMS baru bagi Pewarta Foto
- 9) Konten-konten yang disajikan dalam dua Bahasa (Indonesia dan Inggris)
- 10) Jumlah konten Jelajah Indonesia dan Arsip yang sudah di edit dan di terjemahkan ke Bahasa Inggris sudah mencapai kurang lebih 4.500 item
- 11) Diharapkan pembangunan web Antara Foto dapat selesai pada Triwulan I 2023

Dari target penyelesaian pada TW III, *soft trial* baru dilaksanakan di TW IV sehingga pencapaiannya hanya 75,00% dan mencapai skor 6,00 dari total bobot 8.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

b. Ketersediaan Roadmap Pemenuhan GAP Skor INDI 4.0

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Ketersediaan Roadmap pemenuhan GAP Skor INDI 4.0	Waktu	Min	7	Maret 2022	Januari 2022	110,00%	7,70

Dalam pelaksanaan *assessment* INDI 4.0, Perum LKBN Antara bekerja sama dengan Badan Standardisasi dan Kebijakan Jasa Industri Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Bahan dan Barang Teknik dibawah Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

Surat Perintah Kerja telah ditandatangani pada 17 Januari 2022 dengan Nomor HK.08.00/002/DIV04.ANT/SPK/2022 dan telah dilakukan agenda *assessment* di tanggal 18 Januari 2022.

Perusahaan juga telah membentuk Tim Transformasi Industri 4.0 melalui Instruksi Direksi No. INST-009/DIR01.ANT/III/2022 tanggal 11 Maret 2022.

Sesuai surat No: B/3418/BSKJI/BBSPJIBBT/MS/VII/2022 tanggal 1 Juli 2022 terdapat pergeseran penyelesaian pelaksanaan *site visit* dan *assessment* akan selesai pada 17 Juli 2022

Pada 30 Desember 2022, Perum LKBN Antara kembali menerima surat No: B/7052/BBSPJIBBT/MS/XII/2022 terkait permohonan perpanjangan waktu pengerjaan *assessment* INDI 4.0 sampai 28 Februari 2023

Dan sampai laporan ini diterbitkan, surat terakhir yang diterima oleh Perum LKBN Antara adalah terkait penangguhan validasi *assessment* INDI 4.0 sesuai surat No: B/23/BSKJI.4/LB/I/2023 tanggal 17 Januari 2023 tentang Penundaan Validasi Assesemen INDI 4.0. Sehingga sampai saat ini Perum LKBN Antara masih belum memperoleh hasil validasi *assessment* INDI 4.0

Perum LKBN Antara tetap melakukan pengesahan *Roadmap* transformasi INDI 4.0 2022 – 2024 melalui Memorandum Direktur Utama No: 18/MO/DIR01.ANT/XII/2022.

IV. Peningkatan Investasi

1. Persentase Ketercapaian Tahapan Penyiapan Operasionalisasi Antara-ETP

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Ketercapaian Tahapan Penyiapan Operasionalisasi ANTARA-ETP	%	Stabil	7	100,00	110,00	110,00%	7,70

Sesuai Laporan Manajemen PT. Antara Elektronik Transaksi Pratama Tahun 2022, dijelaskan secara rinci ketercapaian penyiapan operasionaliasasi AETP sebagai berikut:

- Terbitnya izin usaha dari Bank Indonesia pada tanggal 17 Oktober 2022
- Ditandatanganinya perjanjian kerja sama antara Perusahaan dengan Bloomberg pada tanggal 28 Oktober 2022 dan
- Platform* Antara ETP beroperasi pada tanggal 1 Desember 2022 yang sekaligus menjadi langkah pertama bagi Antara ETP dalam menjalankan fungsi sebagai penyedia layanan ETP.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022



Target dalam penyiapan operasionalisasi Antara ETP adalah terbitnya izin usaha dari Bank Indonesia, namun pada Desember 2022, PT Antara ETP telah sepenuhnya beroperasi dan telah menyelesaikan seluruh peralihan dari PT. IMQ Multimedia Utama sehingga diberi capaian maksimal (110,00%) karena melebihi target.

2. Persentase Realisasi Biaya Antara-ETP

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Realisasi Biaya ANTARA-ETP	%	Min	7	100,00	45,06	110,00%	7,70

Mengacu pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perum LKBN Antara Tahun 2022, dalam segmen usaha dirincikan beban Antara ETP adalah sebagai berikut:

1) Beban Pokok Usaha	Rp 1.172.288.785
2) Beban Administrasi dan Umum	<u>Rp 172.298.108</u>
Total Beban	Rp 1.344.586.893

Maka realisasi Biaya Antara ETP adalah sebesar 45,06% dari target yang ditetapkan sebesar Rp 2.983.710.793 atau mencapai 222,00% sehingga skor maksimal yang didapat adalah 7,70.

V. Pengembangan Talenta

1. Persentase Perempuan dalam *Nominated Talent*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	%	Max	6	18,00	21,59	110,00%	6,60

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah perempuan dalam manajemen. Tujuannya untuk tercapainya target keterisian perempuan dalam manajemen.

Persentase perempuan dalam *nominated talent* dihitung berdasarkan:

Jumlah *Nominated talent* perempuan/ Jumlah *Nominated Talent* x 100%

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Berikut hasil perhitungan perempuan dalam *nominated talent*:

		Jumlah	%
Direksi	Laki-laki	3	
	Perempuan	1	
	Jumlah	4	25,00%
BOD-1	Laki-laki	9	
	Perempuan	2	
	Jumlah	11	18,18%
Persentase Keseluruhan			21,59%

Kategori	Nama	Jabatan
Direksi	1. Nina Kurnia Dewi	Direktur Keuangan, MSDM dan Manajemen Risiko
BOD-1	1. Iswahyuni	GM Manajemen Strategis dan Riset Perusahaan
	2. Gusti Nur Cahyani	Redaktur Pelaksana

Laporan ini didukung oleh Nota Dinas Direktur Keuangan, MSDM dan Manajemen Risiko No: 012/ND/DITUM/VI/2022 tanggal 16 Juli 2022 perihal Laporan Jumlah Pegawai dan Pemimpin Perempuan Perum LKBN Antara

2. Persentase Milenial (<42 tahun) dalam *Nominated Talent*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Persentase Milenial (<42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	%	Max	6	18,00	27,56	110,00%	6,60

Indikator yang menunjukkan jumlah milenial yang masuk dalam *top talent* (pegawai yang lulus *assessment* untuk posisi dalam manajemen).

Adapun formulanya dihitung berdasarkan: Jumlah *Top Talent* (<42 tahun) / Jumlah *Nominated Talent* x 100%

Berikut hasil perhitungannya:

Jabatan	<i>Top Talent</i> ≤ 42 Tahun	Jumlah <i>Nominated Talent</i>
GM	0	11
Manager	10	37
Kepala Biro	7	34
Asisten Manager	18	45
Total	35	127
Persentase <i>Top Talent</i>	27,56%	

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Adapun detailnya adalah sebagai berikut:

No	NIP	Nama Lengkap	Tanggal Lahir	Jenis kelamin	Jabatan	Umur
1	212141684	Amelia Mardiani	19 Maret 1984	Perempuan	Manajer	38
2	205120381	Arie Novarina	29 Januari 1981	Perempuan	Manajer	41
3	206126182	Hanni Sofia, S.P	09 Mei 1982	Perempuan	Manajer	40
4	211138087	Monalisa	29 April 1987	Perempuan	Manajer	35
5	209132783	Catur Ujianto	27 Maret 1983	Laki-laki	Manajer	39
6	206126683	Heppy Ratna Sari, S.Si	16 Januari 1983	Perempuan	Manajer	39
7	211137787	Bayu Prasetyo	25 November 1987	Laki-laki	Manajer	35
8	210134180	Hermi Astuti	01 Agustus 1980	Perempuan	Manajer	42
9	206125981	Prasetyo Utomo, Skel	28 Maret 1981	Laki-laki	Manajer	41
10	212141987	Shelvy C. Handayani	28 September 1987	Perempuan	Manajer	35
11	209128583	Febrianto Budi Anggoro	01 Februari 1983	Laki-laki	Kepala Biro	39
12	215146380	Helti Marini Sipayung	17 November 1980	Perempuan	Kepala Biro	42
13	209128881	Yunianti Jannatun Naim	16 Juni 1981	Perempuan	Kepala Biro	41
14	209128680	Riski Maruto	08 Januari 1980	Laki-laki	Kepala Biro	42
15	215143587	Hendrina Dian Kandipi	06 Maret 1987	Perempuan	Kepala Biro	35
16	212142686	Rachmat Hidayat	27 Juli 1986	Laki-laki	Kepala Biro	36
17	206126880	Virna Puspa Setyorini	25 Agustus 1980	Perempuan	Kepala Biro	42
18	209132882	Fadly Ilhamy Pardede	23 Oktober 1982	Laki-laki	Asman	40
19	212140183	Rizalianto	20 Mei 1983	Laki-laki	Asman	39
20	210136686	Andri Priyanto	20 April 1986	Laki-laki	Asman	36
21	220156281	Arina Suwanto	29 April 1981	Laki-laki	Asman	41
22	209133382	Aria Nugraha	04 Oktober 1982	Laki-laki	Asman	40
23	212141182	Moh. Deby Ildam	09 September 1982	Laki-laki	Asman	40
24	210135683	Sulistriyani	26 September 1983	Perempuan	Asman	39
25	215143283	Abdul Malik Ibrahim	24 Februari 1983	Laki-laki	Asman	39
26	215143185	Fiqih Arfani	14 November 1985	Laki-laki	Asman	37
27	212140485	Muhammad Lutfi	08 April 1985	Laki-laki	Asman	37
28	220154688	Prima Satya	23 Januari 1988	Laki-laki	Asman	34
29	210136183	Veni Widiyani	14 Juni 1983	Perempuan	Asman	39
30	206124380	Nur Istibsaroh, M.I.Kom	08 November 1980	Perempuan	Asman	42
31	212141285	Firman Gustiarsa	22 Agustus 1985	Laki-laki	Asman	37
32	220154381	Irvan Ariyana	19 Agustus 1981	Laki-laki	Asman	41
33	220154282	Andes Lukman	22 Desember 1982	Laki-laki	Asman	40
34	211138186	GM Nur Lintang Muhammad	04 Oktober 1986	Laki-laki	Asman	36
35	209130185	Yudhi Mahatma	19 Februari 1985	Laki-laki	Asman	37

3. Ketersediaan Kebijakan Pengembangan Talenta Perusahaan Selaras Ekosistem Klaster TMT

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2022		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Ketersediaan Kebijakan Pengembangan Talenta Perusahaan Selaras Ekosistem Klaster TMT	Waktu	Min	5	TW IV	Des 22	100,00%	5,00

Perum LKBN Antara telah mengesahkan Surat Keputusan No: KEP-133/DIR01.ANT/XII/2022 tanggal 30 Desember 2022 tentang Kebijakan Pengembangan Talenta Perum LKBN Antara. Sehingga ketercapaian ketersediaan kebijakan pengembangan talenta perusahaan ini telah mencapai target.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022

Demikian Laporan KPI untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 25 Februari 2023
Perum LKBN Antara

Meidyatama Suryodiningrat
Direktur Utama

LAMPIRAN

Indikator I.1 (Finansial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	EBITDA
Definisi	Indikator yang menggambarkan kemampuan Perusahaan yang dilihat dari pendapatan diterima sebelum pengurangan bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi
Tujuan	Untuk mengetahui laba Perusahaan sebelum ada pengurangan bunga, pajak, depresiasi dan amortisasi
Satuan	Miliar Rp
Formula	$EBITDA = \text{Operating Income} + \text{Depreciation Expenses} + \text{Amortization Expenses} + \text{Gain (loss) on Forex} + \text{Income from Associated Entities and Joint Venture}$
Target	39,18
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.2 (Finansial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	ROIC dengan tingkat jangka panjang (ROIC >= WACC)
Definisi	<i>Economic Value Creation</i> tercipta ketika ROIC >= WACC
Tujuan	Untuk mengetahui Nilai Ekonomis (<i>Economic Value Creation</i>) yang diukur dengan parameter tingkat kembalian investasi (<i>Return on Invested Capital</i> atau ROIC) di atas biaya modal tertimbang (<i>Weighted Average Cost of Capital</i> atau WACC) atas modal (atau <i>Invested Capital</i>)
Satuan	% GAP = ROIC -WACC
Formula	<p>Return on Invested Capital (ROIC)</p> <p><u>Rumus</u></p> $ROIC = \frac{\text{Laba Bersih Tahun Berjalan} + \text{Biaya Bunga}}{\text{Invested Capital}^*}$ <p><u>Definisi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Laba Bersih tahun berjalan: <i>total revenue</i> dikurangi <i>total cost of goods sold</i>, pendapatan dan biaya operasi, pendapatan dan biaya non-operasi, serta pajak, pada 4 triwulan terakhir. • Biaya Bunga: total biaya bunga pada pada tahun berjalan. • Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2. Contoh: Untuk perhitungan ROIC 2023, maka rumus <i>Invested Capital</i> adalah (Hutang Pendanaan 31 Des 2022 + Hutang Pendanaan 31 Des 2023)/2 + (Modal 31 Des 2022 + Modal 31 Des 2023)/2. <p>Weighted Average Cost of Capital (WACC)</p> <p><u>Rumus</u></p> $WACC = \left\{ \frac{\text{Hutang Pendanaan}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Effective Cost of Debt} \right\} + \left\{ \frac{\text{Modal}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Cost of Equity} \right\}$ <p><u>Definisi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hutang pendanaan/<i>debt</i>: Total saldo terutang rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y dari pinjaman berbunga jangka pendek dan jangka panjang tercatat pada laporan keuangan pada akhir periode. Hutang pendanaan/<i>debt</i> yang digunakan dalam perhitungan termasuk dan tidak terbatas pada, pinjaman bank (jangka pendek dan jangka panjang), obligasi, hutang sewa (<i>lease liability</i>), <i>bank overdrafts</i> dan pinjaman lainnya, pinjaman hutang pemerintah, dan utang surat berharga. • Modal: Total ekuitas rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y dari perusahaan tercatat pada laporan keuangan. • Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2. • <i>Effective Cost of Debt = Weighted Average Cost of Debt x (1-Effective Tax Rate)</i>; merupakan rata-rata tertimbang biaya bunga masing-masing BUMN dan komponen ini menunjukkan <i>borrowing capacity</i> masing-masing BUMN. • <i>Cost of Equity</i> ditetapkan oleh Kementerian BUMN.
Target	3,00
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari ROIC tahun berjalan

Indikator I.3.a (Finansial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	<i>Interest Bearing Debt.</i> a. <i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>
Definisi	Indikator yang menggambarkan kemampuan laba dari aktivitas operasional perusahaan berikut dengan memperhitungkan beban depresiasi/amortisasi/depleksi
Tujuan	Untuk mengukur profitabilitas dari perusahaan dari aktivitas operasional perusahaan
Satuan	Kali
Formula	$\text{Total Debt} / \text{EBITDA} \text{ (EBITDA = Operating Income + Depreciation Expenses + Amortization Expenses + Gain (loss) on Forex + Income from Associated Entities and Joint Venture)}$
Target	0,64
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.3.b (Finansial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	<i>Interest Bearing Debt:</i> b. <i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>
Definisi	Indikator yang menggambarkan struktur finansial terkait kemampuan modal perusahaan untuk melunasi hutang berbunga
Tujuan	Untuk mengukur kelayakan perusahaan melakukan Investasi menggunakan hutang (berbunga)
Satuan	Kali
Formula	$\text{Total Debt} / (\text{Total Debt} + \text{Total Equity})$
Target	0,20
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.4 (Operasional)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	Pemenuhan kualitas Berita PSO
Definisi	Pemenuhan atas berita-berita PSO dari sisi kualitas termasuk kesesuaian tema dengan konten berita, kisi-kisi PSO, <i>stylebook</i> dan kaidah penulisan jurnalistik
Tujuan	Mengukur kualitas yang persyaratan yang telah ditentukan bersama oleh Kementerian Kominfo dan Antara
Satuan	%
Formula	Jumlah Berita yang lolos verifikasi / Jumlah berita yang diverifikasi
Target	93,00
Frekuensi	Dihitung per triwulan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direktorat Pemberitaan
Unit Pengolah KPI	Koordinator PSO
Sumber Data	Laporan verifikasi PSO
Jenis Pengukuran	Realisasi berita yang lolos verifikasi oleh Kementerian Kominfo

Indikator I.5 (Sosial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	% Kutipan Berita Antara di Media lokal
Definisi	Mengetahui seberapa besar berita Antara dikutip oleh media lokal
Tujuan	Untuk mengukur pengaruh Antara di media lokal
Satuan	%
Formula	Realisasi kutipan berita Antara di media lokal / Jumlah Produksi Berita Antara
Target	20,00
Frekuensi	Dihitung per triwulan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Utama
Sumber Data	Direktorat Pemberitaan
Jenis Pengukuran	Laporan Direktorat Pemberitaan terkait berita kutipan

Indikator I.6 (Sosial)	Nilai Ekonomi untuk Indonesia
Nama KPI	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara
Definisi	Mengadakan Uji Kompetensi Wartawan (UKW) bagi Wartawan Non Antara
Tujuan	Memfasilitasi dalam menciptakan wartawan Non Antara yang berkualitas dengan sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah wartawan Non Antara yang mendapat Sertifikasi melalui Antara
Target	30
Frekuensi	Dihitung per triwulan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Utama
Sumber Data	Sekretaris Perusahaan
Jenis Pengukuran	Jumlah sertifikasi yang diberikan bagi wartawan Non Antara

Indikator II.1	Inovasi Model Bisnis
Nama KPI	% Penyediaan <i>platform</i> bersama <i>National Newsroom</i>
Definisi	Bersama dengan Antara, RRI dan TVRI melakukan kerjasama dalam penyediaan konten berita yang tersedia dalam satu <i>platform</i> bersama
Tujuan	Meningkatkan sisi tingkat keterbacaan berita, menambah jalur distribusi berita-berita Antara ke daerah-daerah yang hanya bisa dijangkau oleh TVRI dan RRI
Satuan	%
Formula	Ketercapaian tahapan dalam pembentukan <i>Platform National Newsroom</i> , yaitu: 1. Penetapan Struktur Organisasi 2. Penetapan jadwal Agenda Setting bersama 3. Design dan ketersediaan portal bersama 4. Penyempurnaan <i>platform National Newsroom</i> (www.redaksinasional.id)
Target	100,00
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Stabil
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Pemberitaan
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator II.2	Inovasi Model Bisnis
Nama KPI	Digitalisasi Program Pendukung bisnis dan Kepatuhan
Definisi	Digitalisasi Program Pendukung bisnis dan Kepatuhan yang dapat mendukung sistem kerja yang kondusif
Tujuan	Untuk dapat terus berinovasi guna pencapaian Perusahaan yang terus meningkat
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah produk/layanan yang di didigitalisasikan / target produk/layanan yang sudah ada
Target	6
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi TI, MSDM & Umum, Keuangan, Layanan Media dan Komunikasi
Sumber Data	Laporan manajemen setiap divisi
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator III.1	Kepemimpinan Teknologi
Nama KPI	Peningkatan dan Evaluasi Operasional bisnis berbasis TI
Definisi	Indikator yang dapat menggambarkan kemudahan evaluasi bisnis melalui TI
Tujuan	Meningkatkan kualitas kerja Perusahaan
Satuan	Waktu
Formula	Ketepatan pelaksanaan Program sesuai waktu yang ditentukan
Target	1. TW III untuk <i>Soft-trial</i> Layanan Antara Eye 2. Maret 2022 untuk Ketersediaan <i>Roadmap</i> pemenuhan GAP Skor INDI 4.0
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Utama
Sumber Data	Data TI
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator IV.1	Peningkatan Investasi
Nama KPI	% Ketercapaian tahapan penyiapan operasionalisasi ANTARA-ETP
Definisi	Persiapan ekspansi bisnis baru <i>Electronic Trading Platform</i> (ETP) untuk mencapai kemandirian Perusahaan dalam hal pendapatan
Tujuan	Mengukur kesiapan bisnis baru ETP
Satuan	%
Formula	Tahapan: 1. Penyelesaian Konversi anak Perusahaan 2. terselesaikannya Pengajuan izin Prinsip ke BI 3. terselesaikannya perpindahan bisnis anak Perusahaan ex-IMQ ke Induk Perusahaan 4. Penyelesaian Agreement dengan Bloomberg 5. Terpenuhinya kelengkapan entitas 6. Terbitnya Izin Usaha dari Bank Indonesia
Target	100,00
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Stabil
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Komersial dan Pengembangan Bisnis
Sumber Data	Data TI
Jenis Pengukuran	Laporan Triwulan Direktorat Komersial dan Pengembangan Bisnis

Indikator IV.2	Peningkatan Investasi
Nama KPI	% Realisasi biaya ANTARA-ETP
Definisi	Indikator yang menggambarkan efisiensi pengeluaran biaya operasional dalam ketercapaian bisnis baru
Tujuan	Untuk dapat mengukur kondisi pra-operasi bisnis ETP hingga dapat dimonetasi
Satuan	%
Formula	Realisasi/Target Biaya
Target	100,00
Frekuensi	Triwulan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktur Keuangan, MSDM dan Manajemen Risiko bersama Direktur Komersial dan Pengembangan Bisnis
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.1	Pengembangan Talenta
Nama KPI	% Perempuan dalam <i>nominated talent</i>
Definisi	Indikator yang menunjukkan jumlah perempuan dalam manajemen
Tujuan	Tercapainya target/keterisian perempuan dalam manajemen
Satuan	%
Formula	$(\text{Jumlah } \textit{nominated talent} \text{ perempuan} / \text{Jumlah } \textit{nominated talent}) \times 100\%$
Target	18,00
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Umum
Unit Pengolah KPI	Divisi MSDM
Sumber Data	Laporan Triwulan Divisi MSDM
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.2	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Milenial (≤ 42 tahun) dalam <i>Top Talent</i>
Definisi	Indikator yg menunjukkan jumlah milenial yang masuk dalam <i>top talent</i> (pegawai yang lulus <i>assesment</i> untuk posisi dalam manajemen)
Tujuan	Tercapainya target pegawai milenial (< 42 tahun) yang masuk dalam top talent (pegawai yang lulus <i>assesment</i> untuk posisi dalam manajemen)
Satuan	%
Formula	$(\text{Jumlah } Top\ talent \leq 42\ Tahun) / \text{Jumlah } Nominated\ Talent) \times 100\%$
Target	18,00
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi MSDM dan Umum
Sumber Data	Laporan Triwulan Divisi MSDM
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.3	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Ketersediaan Kebijakan pengembangan talenta Perusahaan selaras ekosistem Klaster TMT
Definisi	Indikator yang menggambarkan ketersediaan kebijakan untuk pengembangan talenta Perusahaan yang selaras dengan ekosistem klaster TMT
Tujuan	Mengetahui mengembangkan talenta yang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan dan Klaster
Satuan	%
Formula	Ketersediaan Kebijakan pengembangan talenta Perusahaan selaras ekosistem Klaster TMT
Target	Waktu TW IV
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Umum
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Triwulan