



LAPORAN TAHUNAN 2022
ANNUAL REPORT 2022

BERANI BERADAPTASI **COURAGE TO ADAPT** **PERUM LKBN ANTARA**

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

CATATAN PEMBACA	•	
NOTE FOR READERS		iii
IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING		
IMPORTANT FINANCIAL DATA OVERVIEW		3
LAPORAN DEWAN PENGAWAS DAN DIREKSI		
REPORTS OF SUPERVISORY BOARD AND BOARD OF DIRECTORS		17
PROFIL PERUSAHAAN		
COMPANY PROFILE		41
ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN ATAS KINERJA PERUSAHAAN		
MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION ON COMPANY'S PERFORMANCE		93
TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK		
GOOD CORPORATE GOVERNANCE		143
LAPORAN KEUANGAN		
FINANCIAL REPORT		245

KARYAWAN LKBN ANTARA DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSINYA

LKBN ANTARA EMPLOYEES AND THEIR COMPETENCE DEVELOPMENT

A. KOMPOSISI PEGAWAI/EMPLOYEE COMPOSITION

Pengelolaan SDM (Komben, Kontrak kerja, Mutasi, Pembinaan, Hubungan Industrial serta Penilaian Kinerja) pada triwulan IV tahun 2022 terus dilakukan pembenahan dan penguatan oleh Departemen Manajemen Sumber Daya Manusia. Sampai dengan Desember 2022, jumlah pegawai Perum LKBN ANTARA sebanyak 895 pegawai dengan komposisi sebagai berikut:

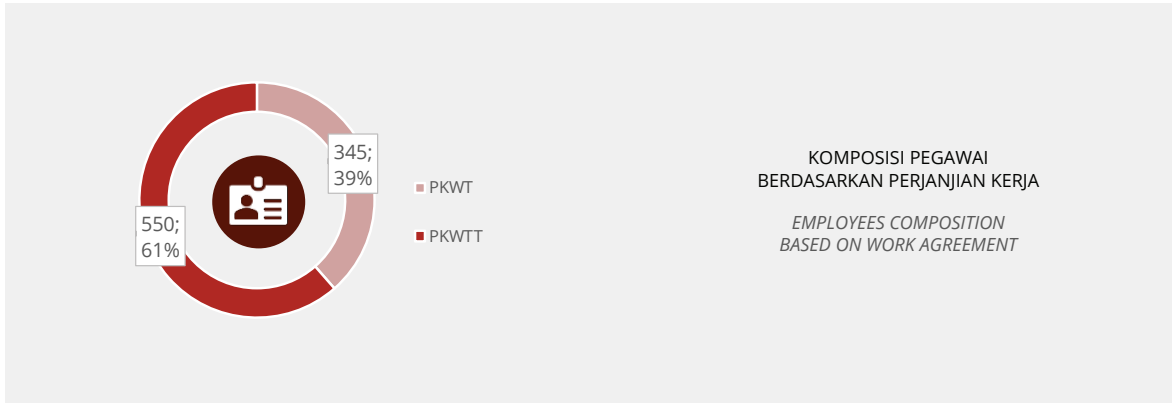
Human Resources Management (Commissions, Work Contracts, Transfers, Development, Industrial Relations and Performance Appraisal) in the fourth quarter of 2022 will continue to be improved and strengthened by the Department of Human Resource Management. As of December 2022, the number of Perum LKBN ANTARA employees is 895 employees with the following composition:

1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Perjanjian Kerja

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan Perjanjian Kerja sampai dengan periodetriwulan IV tahun 2022 terdiri atas 550 pegawai PKWTT dan 345 pegawai PKWT.

1. Employees Composition Based on Work Agreement

The composition of Perum LKBN ANTARA employees based on the Work Agreement up to the fourth quarter of 2022 consists of 550 PKWTT employees and 345 PKWT employees.

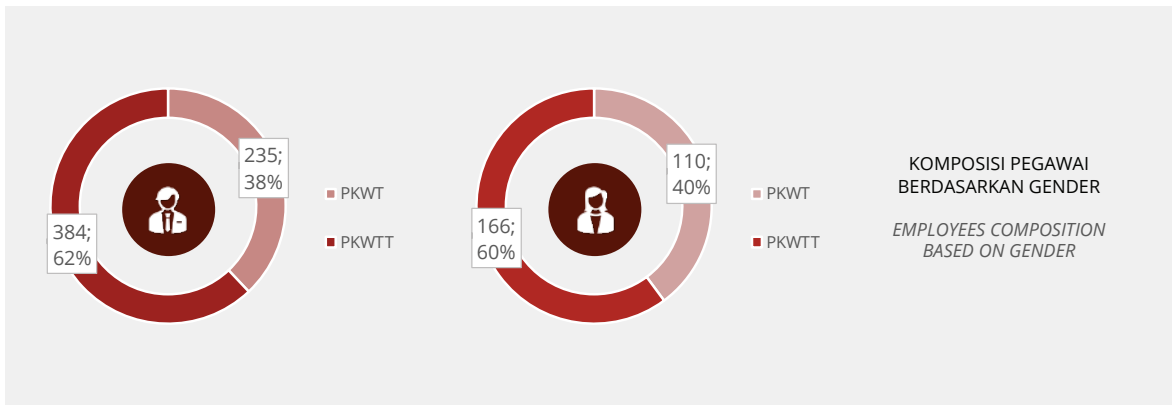


2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan gender sampai dengan periode triwulan IV tahun 2022 terdiri atas 619 Laki-laki dan 276 Perempuan.

2. Employee Composition Based on Gender

The composition of Perum LKBN ANTARA employees based on gender up to the fourth quarter of 2022 consists of 619 men and 276 women.



3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Usia

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan usia sampai dengan periode triwulan IV tahun 2022 seperti terlampir dalam gambar grafik di bawah ini.

2. Employee Composition Based on Age

The composition of Perum LKBN ANTARA employees based on age up to the fourth quarter of 2022 is as attached in the graphic below.



4. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Komposisi pegawai Perum LKBN ANTARA berdasarkan jenjang Pendidikan sampai dengan periode triwulan IV tahun 2022 dapat dilihat sesuai gambar grafik dibawah ini.



4. Composition of Employees Based on Education Level

The composition of Perum LKBN ANTARA employees based on education up to the fourth quarter of 2022 is as attached in the graphic below

B. PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA/HUMAN RESOURCES COMPETENCE IMPORVEMENTCOMPOSITION

Peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia dilakukan melalui penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan yang bersifat in-house training atau mengirim karyawan ke kegiatan public training yang disesuaikan dengan Analisis kebutuhan Pelatihan Karyawan yang bersangkutan. Program pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas Karyawan yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja Perusahaan.

The improvement of Human Resources competence is conducted through the implementation of in-house training and development or sending employees to public training activities that are tailored to the analysis of the training needs of the employees concerned. This training program is expected to increase the competence and productivity of employees which in turn will increase the productivity and performance of the Company.

In-house Training dan public training yang telah dilaksanakan pada periode Januari- Desember 2022 adalah sebagai berikut:

In-house Training and public training that has been conducted in the period January-December 2021 are as follows:

Jumlah Pelatihan Total Trainings	Jumlah Kumulatif Peserta Cumulative Number of Participants	Biaya Cost
155	In-house Training 5.201 Pegawai	Rp 2.509.017.154,-
102	Public Training 442 Pegawai	Rp 392.426.350,-

Program in-house training dan public training ini total melibatkan 5.643 peserta/Pegawai Perum LKBN Antaradengan investasi yang dikeluarkan sebesar Rp. 2.901.443.504,- dengan efektivitas pelatihan sebesar 99.0%. Program pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas Pegawai yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja Perusahaan.

This in-house training and public training program involved a total of 5,643 participants/employees of Public Corporation LKBN Antara with an investment of IDR 2,901,443,504, - with a training effectiveness of 99.0%. This training program is expected to increase employee competence and productivity which in turn will increase the productivity and performance of the Company.

Selain itu, dalam public training khususnya guna meningkatkan kompetensi Pegawai perusahaan juga memberikan pembekalan Pegawai untuk mengikuti pelatihan tersertifikasi sebagai berikut:

In addition, in public training, especially in order to increase the competency of the company's employees, it also provides training for employees to take part in certified training as follows:

Level Sertifikasi Certification Level	Lembaga Sertifikasi Profesi Professional Certification Institute	Jumlah Peserta Total Participants
Sertifikasi Kepala SPI (Kode Profesi) SPI Head Certification (Profession Code)	YPIA	1
Sertifikasi Kepala SPI (Pra Manajerial) SPI Head Certification (Pre-Managerial)	YPIA	1
Sertifikasi Kepala SPI (Manajerial) SPI Head Certification (Managerial)	YPIA	1
Sertifikasi QIA Dasar Basic QIA Certification	YPIA	1
Management Risiko QRMP QRMP Risk Management	WAY Academy	10
Uji Kompetensi Wartawan Foto Photojournalist Competency Test	Pewartar Foto Indonesia-LPA	1
Sertifikasi Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Safety and Health (K3) Expert Certification	LSP HCMI-FHCI	1
Sertifikasi Basic Remote Pilot Course (BRP) –Drone Basic Remote Pilot Course (BRP) Certification – Drones	APDI	5
Sertifikasi Praktisi Hukum Perusahaan dan Hubungan Industrial Corporate Law and Industrial Relations Practitioner Certification	Justisia Global Mandiri	2
Sertifikasi Staf Kompensasi dan Benefit Compensation and Benefits Staff Certification	LSM HCMI-FHCI	2
Pembinaan dan Sertifikasi Medical Check- Up and Fit Work Medical Check-Up and Fit Work Development and Certification	PT Amira Medika	1
Total Pegawai yang telah memiliki sertifikasi (Januari-Desember 2022) Total Employees who have certification (January-December 2022)		26

Untuk pelatihan berjenjang bersyarat telah dilaksanakan kegiatan pembekalan kepala biro yang menjadi bagian dari Onboarding Managership Calon Kepala Biro Perum LKBN Antara tahun 2022 yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi pegawai, khususnya bagi calon kepala biro yang akan menjalankan tugas di posisi baru.

For conditional tiered training, a debriefing of bureau heads has been carried out which is part of the Onboarding Managerial Candidates for Bureau Heads of Perum LKBN Antara in 2022 which aims to increase the capacity and competence of employees, especially for prospective bureau heads who will carry out duties in new positions.

C. REKRUTMEN KARYAWAN/EMPLOYEE RECRUITMENT

Rekrutmen Pegawai merupakan bagian dari perencanaan SDM sebagai upaya dalam memperoleh dan menyeleksi calon Pegawai untuk mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Adapun pemenuhan rekrutmen Pegawai periode Januari-Desember 2022 sebagai berikut:

Employee Recruitment is part of HR planning as an effort to obtain and select prospective Employees to fill positions or positions in accordance with the qualifications and competencies required by the company. The fulfillment of Employee recruitment for the January-December 2022 period is as follows:

Kebutuhan Pegawai Employee's Needs	Jumlah Terpenuhi Total Satisfaction	Rata-rata Nilai Average Value
69 people	69 people	90,80%

Kebutuhan Pegawai Perum LKBN Antara adalah 69 orang dengan pemenuhan kebutuhan dilakukan melalui proses rekrutmen internal, Program Perekrutan bersama BUMN sebanyak 15 orang, 2 orang rekrutmen disabilitas melalui Program Perekrutan Disabilitas BUMN. Adapun kebutuhan yang dilakukan melalui Program Perekrutan Bersama BUMN adalah sebagai berikut:

The need for Public Housing LKBN Antara employees is 69 people with fulfillment of needs carried out through an internal recruitment process, the Recruitment Program with BUMN as many as 15 people, 2 people with disabilities recruitment through the BUMN Disability Recruitment Program. The needs carried out through the BUMN Joint Recruitment Program are as follows:

No	Posisi Program Perekrutan Bersama BUMN <i>Job Position</i> BUMN Joint Recruitment Program	Jumlah Kebutuhan Pegawai <i>Number of Employee's Needs</i>	Unit Kerja <i>Work Unit</i>
1	Business Intelligent	1	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis <i>Directorate of Communication and Business</i>
2	Account Executive	1	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis <i>Directorate of Communication and Business</i>
3	Digital Marketing	1	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis <i>Directorate of Communication and Business</i>
4	Penguatan Kurikulum <i>Curriculum Strengthening</i>	1	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis <i>Directorate of Communication and Business</i>
5	Administrasi dan Keuangan <i>Administration and Finance</i>	1	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis <i>Directorate of Communication and Business</i>
6	Programmer PHP	2	Direktorat Utama <i>Main Directorate</i>
7	Programmer .NET	2	Direktorat Utama <i>Main Directorate</i>
8	IT Pendukung <i>IT Support</i>	2	Direktorat Utama <i>Main Directorate</i>
9	Staf IT dan Pemasaran Biro <i>Bureau IT and Marketing Support</i>	1	Direktorat Utama <i>Main Directorate</i>
10	Koresponden Teks <i>Text Correspondent</i>	1	Direktorat Pemberitaan <i>News Directorate</i>
11	Video Editor dan Pengelola Sosial Media <i>Video Editor and Social Media Admin</i>	1	Direktorat Pemberitaan <i>News Directorate</i>
12	Audio Man	1	Direktorat Pemberitaan <i>News Directorate</i>
Total		15 Orang	

Program in-house training dan public training ini total melibatkan 5.643 peserta/Pegawai Perum LKBN Antaradengan investasi yang dikeluarkan sebesar Rp. 2.901.443.504,- dengan efektivitas pelatihan sebesar 99.0%. Program pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas Pegawai yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja Perusahaan.

Selain itu, dalam public training khususnya guna meningkatkan kompetensi Pegawai perusahaan juga memberikan pembekalan Pegawai untuk mengikuti pelatihan tersertifikasi sebagai berikut:

1. Tes Kemampuan Bidang Perum LKBN Antara dilaksanakan sejak tanggal 13-24 Juni 2022 meliputi Psikotes, Tes Bahasa Inggris, Digital Readiness Test, Tes Tertulis mengenai Pengetahuan dan Kemampuan Bidang serta Wawancara.
2. Peserta yang lulus Tes Kemampuan Bidang selanjutnya akan diproses untuk mengikuti medical check-up (MCU). Bagi peserta lolos MCU akan mengikuti bela negara pada tanggal 28 Juli 2022 sd 2 Agustus 2022 dan inagurasi pada tanggal 3 Agustus 2022.
3. Peserta yang lulus Tes Kemampuan Bidang pada Program Perekrutan Bersama BUMN Tahun 2022 adalah sejumlah 15 orang yang telah disesuaikan dengan kebutuhan internal perusahaan.
4. Berdasarkan Program Perekrutan Disabilitas BUMN (PPD) sesuai Surat Kementerian BUMN No: S- 1039/MBU/11/2020, jumlah posisi diperuntukan untuk karyawan disabilitas yang akan diikutsertakan pada Program Perekrutan Disabilitas BUMN sejumlah 2 orang

This in-house training and public training program involved a total of 5,643 participants/employees of Public Corporation LKBN Antara with an investment of IDR 2,901,443,504, - with a training effectiveness of 99.0%. This training program is expected to increase employee competence and productivity which in turn will increase the productivity and performance of the Company.

In addition, in public training, especially in order to increase the competency of the company's employees, it also provides training for employees to take part in certified training as follows:

1. *The Competency Test for Public Corporation LKBN Antara will be held from 13-24 June 2022 covering Psychological Tests, English Language Tests, Digital Readiness Tests, Written Tests on Field Knowledge and Capabilities and Interviews.*
2. *Participants who pass the Field Proficiency Test will then be processed to take part in a medical check-up (MCU). Participants who pass the MCU will participate in state defense from 28 July 2022 to 2 August 2022 and the inauguration will be on August 3, 2022.*
3. *Participants who passed the Field Proficiency Test in the 2022 SOE Joint Recruitment Program were 15 people who had been adapted to the company's internal needs.*
4. *Based on the BUMN Disability Recruitment Program (PPD) according to the BUMN Ministry Letter No: S-1039/MBU/11/2020, the number of positions intended for employees with disabilities who will be included in the BUMN Disability Recruitment Program is 2 people*

D. PENGELOLAAN SUKSESI KARYAWAN/EMPLOYEE SUCCESSION MANAGEMENT

Sebagai upaya perusahaan dalam mengelola suksesi karyawan serta melakukan manajemen talenta, pada tanggal 27-28 Januari 2022 telah dilakukan asesmen dan fit proper tes untuk pejabat struktural pelaksana tugas (Plt) dan pejabat struktural pelaksana harian (Plh) pada 28 Maret 2022. Adapun datanya sebagai berikut:

As part of the company's efforts to manage employee succession and carry out talent management, on January 27-28 2022 an assessment and fit proper test was carried out for structural caretaker (Plt) and acting officer (Plh) on March 28, 2022. The data is as follows following:

Jenis Asesmen <i>Employee's Needs</i>	Jejang Jabatan <i>Total Satisfaction</i>	Jumlah <i>Average Valie</i>
Fit and Proper Test (Plt)	Asisten Manajer <i>Assistant manager</i>	5
	Kepala Biro <i>Bureau Chief</i>	1
	Kepala Unit/Manager <i>Unit Head/Manager</i>	1
Fit and Proper Test (Plh)	General Manager	1

In addition, in the context of evaluating Eligible Talent which will be designated as qualified talent in the Talent Pool of SOE Directors, Perum LKBN Antara has sent 4 Directors' talents on February 22-23, 2022 through the PPM Assessment Organizing Agency which has been appointed by the Ministry BUMN.

Selain itu, dalam rangka penilaian terhadap Eligible Talent yang akan ditetapkan sebagai qualified talent dalam Wadah Talenta (Talent Pool) Direksi BUMN, Perum LKBN Antara telah mengirimkan 4 orang talenta Direksi pada 22-23 Februari 2022 melalui Lembaga Penyelenggara Asesmen PPM yang telah ditunjuk oleh Kementerian BUMN.

Following up on the Letter of the Ministry of BUMN Number: S-336/S.MBU/06/2022 dated June 14, 2022 regarding Requests for Proposals for BUMN/Subsidiary Talents in the Ministry of BUMN Talent Second Apprentice Program for the Period of July to December 2022, Perum LKBN Antara has sent 2 candidates selected in the program.

Menindaklanjuti Surat Kementerian BUMN Nomor: S-336/S.MBU/06/2022 tanggal 14 Juni 2022 mengenai Permintaan Usulan Talenta BUMN/Anak Perusahaan pada Program Magang Talent Secondment Kementerian BUMN Periode Juli sd Desember 2022, Perum LKBN Antara telah mengirimkan 2 orang kandidat yang diseleksi dalam program tersebut.

D. PENGELOLAAN SUKSESI KARYAWAN/EMPLOYEE SUCCESSION MANAGEMENT

Perusahaan secara rutin memberikan Jasa Produksi kepada karyawan sebesar dua kali gaji dengan mendasarkan pada kinerja karyawan berdasarkan KPI.

The company routinely provides Production Services to employees at the amount of 2 times the salary based on employee performance based on KPI.

Selain itu Perusahaan juga menetapkan tiga Biro Terbaik dengan memberikan penghargaan kepada Kepala Biro setiap tahunnya yang penilaiannya didasarkan pada:

In addition, the Company also determines the 3 Best Bureaus by giving awards to the Head of Bureau every year whose assessment is based on:

1. Pertumbuhan Pendapatan
2. Pencapaian Produksi berita
3. Aspek pembaca hasil produksi berita (*page view*)
4. Aspek pengelolaan SDM dan Keuangan Biro Provinsi
5. Manajemen umum di Biro Provinsi

- a. Revenue Growth
- b. News Production Achievements
- c. Aspects of readers of news production (*page view*)
- d. Aspects of HR and Finance Management of the Provincial Bureau
- e. General management at Provincial Bureau

Tahun 2022, perusahaan juga memberikan penghargaan khusus kepada kepala biro yang berhasil melampaui target tema pemberitaan PSO.

In 2022, the company also gave a special award to the head of the bureau who succeeded in exceeding the target of the PSO news theme.