

PERUM LKBN ANTARA

**LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI)
TAHUN 2023**

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN EKSEKUTIF.....	2
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1. Gambaran Umum Perusahaan	5
1.2. Landasan Hukum	6
1.3. <i>Key Performance Indicators</i> (KPI) Kontrak Manajemen.....	6
1.4. Sumber Data untuk Menghitung Pencapaian KPI 2023.....	7
BAB II TARGET <i>KEY PERFORMANCE INDICATORS</i> (KPI) TAHUN 2023	8
2.1. Target <i>Key Performance Indicators</i> (KPI).....	8
2.2. Metodologi Penilaian KPI	9
BAB III PENCAPAIAN <i>KEY PERFORMANCE INDICATORS</i> (KPI) TAHUN 2023	10
3.1. Pencapaian KPI Tahun 2023.....	10
3.2. Penjelasan atas Pencapaian Masing-masing Indikator	11
I. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia	11
1. Aspek Finansial	11
2. Aspek Operasional	14
3. Aspek Sosial.....	16
II. Inovasi Model Bisnis	16
1. Jumlah Inovasi Penunjang Performa Perusahaan.....	16
2. Pengembangan Platfrom Antara ETP untuk Partisipan <i>Trading Offshore</i> melalui <i>Counduit Model</i>	17
3. Sinergi Bisnis antar Anggota Klaster TMT	17
III. Kepemimpinan Teknologi	17
1. Peningkatan Skor INDI 4.0.....	18
2. Ketersediaan dukungan IT untuk Operasional Perusahaan	18
IV. Peningkatan Investasi	18
1. Ketepatan Waktu Pelaksanaan <i>Soft Trial</i> Bisnis ETP.....	18
2. Persentase Ketersediaan <i>Roadmap</i> untuk Revitalisasi/ Pengembangan Aset	19
V. Pengembangan Talenta.....	19
1. Pengembangan Talenta dalam Manajemen	19
a. Rasio <i>Top Talenta Muda</i> (<42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	19
b. Rasio Perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	19
c. Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko.....	20
2. Jenis Pelatihan untuk <i>Digital Readiness</i>	20
3. Penyelesaian <i>Roadmap</i> Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti.....	21
LAMPIRAN	i-v

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penilaian atas Tingkat Pencapaian *Key Performance Indicators* (KPI) telah dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan yang berlaku. Penilaian Tingkat Pencapaian KPI sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 untuk mengukur hasil pencapaian KPI Perusahaan Umum Lembaga Kantor Berita Nasional Antara (Perum LKBN Antara) (selanjutnya disebut "Perusahaan") tahun 2023 yang ditetapkan dalam Rapat Pembahasan Bersama (RPB) dengan Kementerian BUMN bersamaan dengan pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2023. Dalam pelaksanaannya, penilaian KPI dilakukan secara Kolegial berdasarkan Kontrak Manajemen Perusahaan dengan Pemegang Saham.

Dari hasil penilaian diperoleh skor KPI Perusahaan sebesar **100,91** dengan hasil sebagai berikut:

No	KPI	Jumlah Indikator	Bobot	Skor
1	Nilai Ekonomi untuk Indonesia	5	36	37,61
2	Inovasi Model Bisnis	3	20	20,00
3	Kepemimpinan Teknologi	2	14	12,25
4	Peningkatan Investasi	2	12	12,00
5	Pengembangan Talenta	5	18	19,05
Total Pencapaian KPI Perusahaan Tahun 2023				100,91

Penjelasan Masing-Masing Perspektif

Pencapaian KPI Perusahaan tahun 2023 masing-masing perspektif dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Realisasi skor KPI Nilai ekonomi untuk Indonesia sebesar 37,61 melebihi target KPI yang ditetapkan sebesar 36,00.
 - a. Realisasi EBITDA tahun 2023 sebesar Rp50,20 Miliar mencapai persentase 105,00% dari target yang ditetapkan sebesar Rp47,77 Miliar.
 - b. Realisasi ROIC tahun 2023 sebesar 14,08% dan WACC tahun 2023 sebesar 12,79% sehingga Gap antara ROIC – WACC adalah sebesar 1,29%. Nilai ini mencapai 81,00% dari target yang ditetapkan sebesar 1,60%.
 - c. Realisasi *Interest Bearing Debt* to EBITDA perusahaan pada tahun 2023 mencapai 0,30 kali dari target yang ditetapkan 1,1 kali (polaritas *minimize*). Memenuhi kualifikasi Aspirasi Pemegang Saham (APS) kurang dari 2,3 kali.
 - d. Realisasi *Interest Bearing Debt* to *Invested Capital* perusahaan pada tahun 2023 mencapai 5,44% dari target yang ditetapkan 18,34% (polaritas *minimize*). Memenuhi kualifikasi Aspirasi Pemegang Saham (APS) kurang dari 45,00%.
 - e. Pada 2023 Diseminasi berita Pemilu untuk meningkatkan kesadaran terhadap pendidikan pemilih di 38 Provinsi melebihi dari target yang ditetapkan. Terdapat 99 media diseminasi yang masih bekerjasama untuk mendistribusikan berita dari target 64 media diseminasi (mencapai 155,00% dari target).
 - f. Peningkatan Kompetensi Wartawan Non-Antara diwujudkan dengan melakukan sertifikasi untuk wartawan Non-Antara. Sebanyak 31 orang telah melakukan sertifikasi dari target 30 orang (mencapai 103,00% dari target).
2. Inovasi Model Bisnis
Realisasi skor KPI Inovasi Model Bisnis Tahun Buku 2023 mencapai skor sebesar 20,00 dari target yang telah ditetapkan sebesar 20,00. Hal ini disebabkan karena dua indikator dari Inovasi Model Bisnis sama-sama memperoleh pencapaian sebesar 100%.
 - a. Pada tahun 2023 sejumlah inovasi guna mendukung performa Perusahaan terselesaikan. Rancangan pembuatan tampilan baru Web Jelajah Indonesia dan pembuatan electronic perpustakaan (e-Perpus) yang memberikan kemudahan bagi para insan Antara guna membaca buku secara online telah diselesaikan.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

- b. Tahun 2023, pengembangan platform Antara ETP untuk dapat melayani transaksi trading antara partisipan *offshore* dan *onshore* disetujui oleh Bank Indonesia sehingga pada triwulan IV proses pengembangan selesai dilakukan, hal ini dapat dilihat melalui laporan manajemen PT Antara Elektronik Transaksi Pratama.
 - c. Sesuai dengan harapan Kementerian BUMN, tahun 2023 Perusahaan berhasil merealisasikan kerjasama Sinergi Bisnis dengan PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk, melalui Nota Kesepahaman Nomor: HK.08.00/006/DIR01.ANT/MOU/2023 tentang Sinergi Pemanfaatan Potensi dan Kapabilitas Perusahaan.
3. Kepemimpinan Teknologi
Realisasi skor KPI Kepemimpinan Teknologi tahun 2023 adalah 12,25, kurang dari target yang telah ditetapkan sebesar yaitu 14,00.
 - a. Berdasarkan hasil asesmen INDI yang telah divalidasi pada Februari 2023 nilai yang diperoleh adalah 5,25. Perusahaan terus melakukan usaha untuk memperkecil GAP INDI hingga target yang diharapkan sesuai arahan Menteri Perindustrian Nomor 21 tahun 2021 tentang pengukuran Tingkat Kesiapan Industri dalam Bertransformasi Menuju Industri 4.0. Dengan pembuatan *roadmap* hingga akhir tahun 2023, *roadmap* tersebut masih berbentuk draf, sehingga nilai capaian yang diperoleh adalah 75% dari target 100%.
 - b. Ketersediaan dukungan Teknologi Informasi (TI) di tahun 2023 guna memberikan kemudahan operasional Perusahaan telah berhasil menciptakan 5 (lima) dukungan. Sehingga nilai capaian yang diperoleh adalah 7,00 dari total bobot 7,00.
 - c. Dukungan yang telah terselesaikan adalah:
 - 1) Pengembangan foto *repository*
 - 2) *Redesign* Portal Pusat dan Biro
 - 3) Pengembangan Branda
 - 4) Pengembangan GRC System
 - 5) Pengembangan *Internal Audit System*
4. Peningkatan Investasi
Realisasi skor KPI Peningkatan Investasi tahun 2023 adalah 12,00 dari target awal sebesar 12,00.
 - a. Berdasarkan Laporan Manajemen PT Antara Elektronik Transaksi Pratama (AETP) Tahun 2023, pelaksanaan *soft trial* untuk Bisnis *Electronic Trading Platform* (ETP) telah selesai pada TW I di Januari 2023. Sehingga sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan, AETP berhasil mencapai skor 6,00.
 - b. Rencana Perusahaan untuk dapat melakukan pengembangan aset telah disiapkan dengan tersedianya *roadmap* revitalisasi/pengembangan aset Perusahaan dengan terbitnya Memorandum Direksi Nomor: 014/MO/DIR01.ANT/X/2023 perihal *Roadmap* untuk Revitalisasi dan Pengembangan Aset 2023-2029 tanggal 24 Oktober 2023, sehingga target dapat terselesaikan.
5. Pengembangan Talenta
Realisasi Skor KPI Pengembangan Talenta tahun 2023 adalah 19,05 atau melampaui target awal yakni sebesar 18,00. Hal ini disebabkan karena empat indikator pengembangan talenta dan keikutsertaan pelatihan *digital readiness* telah mencapai minimal 100,00% dari target namun untuk indikator penyelesaian *roadmap* masih belum sesuai dari target.
 - a. Pada tahun 2023 realisasi *Top talent* Muda (≤ 42 tahun) dalam *nominated talent* yakni 31,00% hingga memperoleh pencapaian sebesar 164,00%. Hal ini didukung oleh Laporan capaian KPI Divisi MSDM.
 - b. Tahun 2023 jumlah perempuan dalam *nominated talent* juga berhasil melebihi target yaitu mencapai 133,00% dari target sebesar 20,00%, sehingga nilai capaian yang diperoleh adalah 3,30.
 - c. Kebutuhan terkait rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko dapat tercapai melebihi target, realisasi 94,00% berhasil diperoleh hingga akhir tahun 2023 dari target 70,00% sehingga diperoleh capaian 134,00%.
 - d. Terkait kesiapan Insan Antara dalam memanfaatkan teknologi untuk meningkatkan kinerja, pelaksanaan pelatihan *digital readiness* diikuti 110 insan Antara dari target 6 jenis pelatihan terealisasi 14 jenis pelatihan, sehingga tercapai 233,00%.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

- e. Rencana menyediakan *roadmap* penyehatan Dana Pensiun sesuai arahan dalam Aspirasi Pemegang Saham untuk RKAP 2023, Perusahaan berhasil menyelesaikan kajian tuntas untuk pembuatan *roadmap*, yang tertuang dalam Memorandum Direksi dengan Nomor: 008A/MO/DIR01.ANT/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023 mengenai "*Roadmap* Perbaikan Dana Pensiun Perum LKBN Antara Menuju Kualitas Pendanaan Tingkat Pertama". Target ketersediaan pada TW II dicapai pada TW III sehingga ketercapaian adalah 95,00%.

Approval for Printing

**PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)**

Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1. Gambaran Umum Perusahaan

Pendirian Perusahaan

LKBN Antara memiliki nilai sejarah yang penting dalam perjuangan pendirian Negara. Dimulai dari didirikannya Kantor Berita Antara 13 Desember 1937 oleh Adam Malik, Soemanang, A.M. Sipahoetar, dan Pandoe Kartawigoena. Saat itu, media menjadi alat penyeimbang bagi informasi yang berat sebelah, yang terus dipropagandakan oleh penjajah. Kantor berita Antara menjadi saksi ketika semangat perjuangan kemerdekaan nasional digerakkan oleh para pemuda pejuang. Hingga akhirnya, Kantor Berita Antara menyiarkan Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia pada tanggal 17 Agustus 1945.

Kantor Berita Antara resmi menjadi Lembaga Kantor Berita Nasional (LKBN) Antara melalui Keputusan Presiden (Keppres) No.307 tahun 1962, dan berada di bawah penyaliaan langsung Presiden Republik Indonesia.

Pada 18 Juli 2007, LKBN Antara resmi menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di bawah Kementerian BUMN dengan status badan hukum perusahaan umum (Perum) melalui Peraturan Pemerintah Nomor: 40 Tahun 2007. Sejak saat itu, nama LKBN Antara kemudian menjadi Perusahaan Umum Lembaga Kantor Berita Nasional Antara atau Perum LKBN Antara (Perusahaan), dan tidak pernah dilakukan perubahan nama perusahaan.

Maksud dan Tujuan Perusahaan

Berdasarkan PP No 40 tahun 2007 pada bagian Ketiga tentang Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha, Pasal 6 ayat 1 (satu) disebutkan bahwa "Maksud dan tujuan Perusahaan adalah menyelenggarakan usaha yang bertujuan untuk kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan/atau jasa di bidang pers yang berkualitas dengan harga yang terjangkau oleh masyarakat berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat".

Untuk mencapai maksud dan tujuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Perusahaan menyelenggarakan kegiatan:

- 1) Peliputan dan/atau penyebarluasan informasi kegiatan kenegaraan dan kemasyarakatan baik di tingkat nasional, daerah, maupun internasional;
- 2) Penyediaan jasa berita, foto jurnalistik, grafik, data seketika, audio visual, teknologi informasi, dan multimedia lainnya yang berkaitan dengan kegiatan kenegaraan dan kemasyarakatan;
- 3) Penyediaan jasa apresiasi dan pendidikan jurnalistik, serta pendidikan multimedia;
- 4) Penyelenggaraan media elektronik, penerbitan dan percetakan; dan
- 5) Kegiatan usaha lain yang sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Daerah Operasi

Kantor Pusat:

Jalan Antara Kav. 53-61
Pasar Baru, Jakarta Pusat 10710

Kantor Operasional:

Wisma Antara B
Jalan Cikini IV No. 11
Cikini, Jakarta Pusat 10350

Perusahaan memiliki 32 Kantor Biro, dan Perwakilan di Ibu kota Provinsi, serta Kotamadya/ Kabupaten, dan 2 Kantor Biro di Luar Negeri.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)

Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Website : <https://korporat.antaranews.com> www.antaranews.com

Media sosial :

- a. Facebook antaranews (@ANTARANEWSDOTCOM)
- b. Facebook korporasi (@KANTORBERITAANTARA)
- c. Twitter antaranews (@Antaranews)
- d. Twitter korporasi (@Antara_LKBN)
- e. Twitter Galeri Antara (@galeriantara)
- f. Instagram antaranews (@antaranewscom)
- g. Instagram antarafoto (@antarafotocom)
- h. Line *Official Account* (@Antara News)
- i. Youtube antaranews (Antaranews.com)
- j. Youtube antaratv (Antara TV Indonesia)

Susunan Dewan Pengawas dan Direksi

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Badan Umum Milik Negara No. SK-84/MBU/04/2023 tanggal 12 April 2023 tentang Pemberhentian, Perubahan Nomenklatur Jabatan, dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara, No. SK-214/MBU/07/2023 tanggal 28 Juli 2023 tentang Pemberhentian, Perubahan Nomenklatur Jabatan, Pengalihan Tugas dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara, No SK-215/MBU/07/2023 tanggal 28 Juli 2023 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Ketua Dewan Pengawas Perusahaan Umum (Perum) LKBN Antara, maka susunan Dewan Pengawas dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Dewan Pengawas

Ketua	: Kemal Effendi Gani
Anggota	: Widiarsi Agustina
Anggota	: Mayong Suryo Laksono
Anggota	: Monang Sinaga

Direksi

Direktur Utama	: Akhmad Munir
Direktur Pemberitaan	: Irfan Junaidi
Direktur Komersial dan Pengembangan Bisnis	: Jaka Sugiyanta
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko	: Nina Kurnia Dewi

1.2. Landasan Hukum

- a. SK Menteri BUMN No. KEP-101/MBU/2002 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Badan Usaha Milik Negara.
- b. Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara.
- c. Surat Menteri BUMN No: S-50/MBU/01/2023 tanggal 30 Januari 2023 tentang Pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2023 Perum LKBN Antara.

1.3. Key Performance Indicators (KPI) Kontrak Manajemen

Di lingkungan Perusahaan, penerapan *Key Performance Indicator* (KPI) untuk Korporat dan Individual telah diinisiasi bersamaan dengan penguatan budaya berkinerja, penguatan praktik *Good Corporate Governance* (GCG) dan manajemen risiko, serta pembenahan infrastruktur Pusat dan Biro.

Pada tahun 2023, Kementerian BUMN telah menetapkan lima perspektif untuk KPI, yaitu:

- a. *Economic value for Indonesia* (Nilai Ekonomi untuk Indonesia);
- b. *Business Innovation* (Inovasi Model Bisnis);
- c. *Technology Leadership* (Kepemimpinan Teknologi);
- d. *Energizing Investment* (Peningkatan Investasi); dan
- e. *Unleashed Talent* (Pengembangan Talenta).

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Melalui Kontrak Manajemen Tahunan yang Memuat KPI Direksi Secara Kolegial Antara Menteri BUMN/Kuasa Selaku RUPS/Pemegang Saham Perum LKBN Antara dan Direksi Perum LKBN Antara Tahun 2023, Kementerian BUMN meminta agar KPI tersebut diturunkan ke seluruh jajaran Perusahaan serta dilakukan penghitungan setiap bulan.

1.4. Sumber Data untuk Menghitung Pencapaian KPI Tahun 2023

Perusahaan menghitung Pencapaian KPI Tahun 2023 bersumber pada data sebagai berikut:

- a. RKAP Tahun 2023;
- b. Laporan Keuangan Audit; dan
- c. Laporan Manajemen.

Approval for Printing

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

BAB II
TARGET KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) TAHUN 2023

2.1. Target Key Performance Indicators (KPI)

Target-target KPI tahun 2023 yang tercantum dalam Kontrak Manajemen adalah sebagai berikut:

No	Indikator	Satuan	Target	Bobot
I	NILAI EKONOMI UNTUK INDONESIA			36
	Finansial			
1	EBITDA	Miliar	47,77	7
2	ROIC >=WACC	Persentase	1,60	4
3	<i>Interest Bearing Debt:</i>			
	a. <i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>	Kali	1,10	7
	b. <i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>	Persentase	18,34	4
	Operasional			
4	Diseminasi Berita Pemilu untuk Meningkatkan Kesadaran terhadap Pendidikan Pemilih di 38 Provinsi	Jumlah	64	7
	Sosial			
5	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	30	7
II	INOVASI MODEL BISNIS			20
1	Jumlah Inovasi Penunjang Performa Perusahaan	Jumlah	2	7
2	Pengembangan Platform Antara ETP untuk Partisipan <i>Trading Offshore</i> Melalui <i>Conduit Model</i>	Persentase	100,00	6
3	Sinergi Bisnis antar anggota Klaster TMT	Jumlah	1	7
III	KEPEMIMPINAN TEKNOLOGI			14
1	Peningkatan Skor INDI 4.0 *	Skor	Lebih baik dari Tahun 2022	7
2	Ketersediaan Dukungan IT untuk Operasional Perusahaan	Jumlah	5	7
IV	PENINGKATAN INVESTASI			12
1	Ketepatan Waktu Pelaksanaan <i>Soft Trial</i> Bisnis ETP	Waktu	TW I	6
2	Ketersediaan Roadmap untuk Revitalisasi/ Pengembangan Asset	Persentase	100,00	6
V	PENGEMBANGAN TALENTA			18
1	Pengembangan Talenta dalam Manajemen			
	a. Rasio <i>Top Talent</i> Muda (≤ 42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	Persentase	19,00	3
	b. Rasio perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	Persentase	20,00	3
	c. Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko (Rasio Kualifikasi)	Persentase	70	2
2	Pelatihan untuk <i>Digital readiness</i>	Jenis Pelatihan Digital	6	5
3	Penyelesaian <i>Roadmap</i> Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti	Waktu	TW II	5
TOTAL BOBOT				100

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

2.2. Metodologi Penilaian KPI

Pengukuran kinerja dalam buku Kontrak Manajemen KPI tahun 2023 dihitung dari persentase pencapaian target dari masing-masing KPI melalui realisasi yang berhasil dicapai dibandingkan dengan target pada KPI dimaksud dengan memperhatikan karakteristik komponen realisasi KPI (polaritas), sebagai berikut:

- Jika semakin tinggi realisasi KPI menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin membaik, maka menggunakan formula: $\text{Persentase Pencapaian KPI} = (\text{Realisasi/Target}) \times 100$.
- Jika semakin rendah realisasi KPI menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin membaik, maka menggunakan formula: $\text{Persentase Pencapaian KPI} = (\text{Target/Realisasi}) \times 100$.

Persentase pencapaian masing-masing variabel KPI maksimal sebesar 110,00% (seratus sepuluh persen).

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

BAB III
PENCAPAIAN KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) TAHUN 2023

3.1. Pencapaian KPI Tahun 2023

No	Indikator	Satuan	Target	Polaritas	Bobot	Realisasi 2023	Nilai Capaian Tahun 2023
I	NILAI EKONOMI UNTUK INDONESIA				36		37,61
	Finansial						
1	EBITDA	Miliar	47,77	Maximize	7	50,20	7,36
2	ROIC >=WACC	Persentase	1,6	Maximize	4	1,29	3,23
3	Interest Bearing Debt:						
	a. Interest Bearing Debt to EBITDA	Kali	1,1	Minimize	7	0,30	7,70
	b. Interest Bearing Debt to Invested Capital	Persentase	18,34	Minimize	4	5,44	4,40
	Operasional						
4	Diseminasi Berita Pemilu untuk Meningkatkan Kesadaran Terhadap Pendidikan Pemilih di 38 Provinsi	Jumlah	64	Maximize	7	99	7,70
	Sosial						
5	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	30	Maximize	7	31	7,23
II	INOVASI MODEL BISNIS				20		20,00
1	Jumlah Inovasi Penunjang Performa Perusahaan	Jumlah	2	Maximize	7	2	7,00
2	Pengembangan Platform Antara ETP untuk Partisipan Trading Offshore Melalui Conduit Model	Persentase	100,00	Stabil	6	100,00	6,00
3	Sinergi Bisnis Antar Anggota Kluster TMT	Jumlah	1	Maximize	7	1	7,00
III	KEPEMIMPINAN TEKNOLOGI				14		12,25
1	Peningkatan Skor INDI 4.0	Skor	Lebih baik dari Tahun 2022	Maximize	7	75	5,25
2	Ketersediaan Dukungan IT untuk Operasional Perusahaan	Jumlah	5	Maximize	7	5	7,00
IV	PENINGKATAN INVESTASI				12		12,00
1	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Soft Trial Bisnis ETP	Waktu	TW I	Minimize	6	TW I	6,00
2	Ketersediaan Roadmap untuk Revitalisasi/ Pengembangan Asset	Persentase	100,00	Stabil	6	100,00	6,00
V	PENGEMBANGAN TALENTA				18		19,05
1	Pengembangan Talenta dalam Manajemen						
	a. Rasio Top Talent Muda (\leq 42 tahun) dalam Nominated Talent	Persentase	19	Maximize	3	31	3,30
	b. Rasio Perempuan dalam Nominated Talent	Persentase	20	Maximize	3	27	3,30
	c. Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko (Rasio Kualifikasi)	Persentase	70	Maximize	2	94	2,20
2	Pelatihan untuk Digital Readiness	Jenis Pelatihan Digital Readiness	6	Maximize	5	14	5,50
3	Penyelesaian Roadmap Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti	Waktu	TW II	Minimize	5	TW III	4,75
TOTAL BOBOT					100		100,91

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

3.2. Penjelasan atas Pencapaian Masing-masing Indikator

I. Perspektif Nilai Ekonomi untuk Indonesia

Perspektif nilai ekonomi untuk Indonesia terdiri dari 3 (tiga) aspek yaitu:

1. Aspek Finansial

a. EBITDA

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
EBITDA	Miliar	Maximize	7	47,77	50,20	105,00%	7,36

Merupakan indikator yang menggambarkan kemampuan Perusahaan yang dilihat dari pendapatan diterima sebelum pengurangan bunga, pajak, depresiasi dan amortisasi. Adapun formula dalam menghitung EBITDA mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan Glossary Rasio-Rasio Keuangan.

$EBITDA = Operating\ Income + Depreciation\ Expenses + Amortization\ Expenses + Gain\ (loss)\ on\ Forex + Income\ from\ Associated\ Entities\ and\ Joint\ Venture$

Perhitungan EBITDA Tahun 2023:

Revenue	476.981.387.052
Cost of Goods Sold	(334.800.505.163)
Operating Expenses	(104.492.215.410)
Operating Income	37.688.666.479
Operating Income	37.688.666.479
Gain (loss) on Forex	(17.520.247)
Income from Associated Entities and Joint Venture	3.624.624
EBIT	37.674.770.856
EBIT	37.674.770.856
Depreciation	11.802.227.391
Amortization	720.893.192
EBITDA	50.197.891.439

Realisasi EBITDA tahun 2023 mencapai 105,00% dari target yang ditetapkan sehingga skor yang diperoleh adalah 7,36.

b. ROIC \geq WACC

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
ROIC \geq WACC	Prosentase	Maximize	4	1,60	1,29	80.63%	3,23

Merupakan indikator untuk mengetahui nilai ekonomis (*economic value creation*) yang diukur dengan parameter tingkat kembalian investasi (*Return on Invested Capital* atau ROIC) di atas biaya modal tertimbang (*Weighted Average Cost of Capital* atau WACC) atas modal (*Invested Capital*).

Nilai yang diambil merupakan persentase selisih antara ROIC-WACC.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Formula yang digunakan untuk menghitung ROIC dan WACC mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan *Glossary* Rasio-Rasio Keuangan yang telah diperbaharui dengan Surat Menteri BUMN No: S-1/DKU.MBU/01/2023 tanggal 4 Januari 2023 tentang Penyampaian Informasi-Informasi Penting Mengenai Audit Tahun 2022 dan RKAP 2023.

Return on Invested Capital (ROIC)

Rumus

$$ROIC = \frac{\text{Laba Bersih Tahun Berjalan} + \text{Biaya Bunga}}{\text{Invested Capital}}$$

Definisi:

- Laba Bersih tahun berjalan: *total revenue* dikurangi *total cost of goods sold*, pendapatan dan biaya operasi, pendapatan dan biaya non-operasi, serta pajak, pada 4 triwulan terakhir.
- Biaya Bunga: total biaya bunga pada tahun berjalan.
- ***Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2.*** Contoh: Untuk perhitungan ROIC 2023, maka rumus *Invested Capital* adalah (Hutang Pendanaan 31 Des 2022 + Hutang Pendanaan 31 Des 2023)/2 + (Modal 31 Des 2022 + Modal 31 Des 2023)/2.

Perhitungan ROIC Tahun 2023:

<i>Interest Bearing Debt</i> 2022	5.315.939.332
<i>Interest Bearing Debt</i> 2023	15.046.630.108
Modal 2022	223.746.777.425
Modal 2023	261.460.800.243
<i>Invested Capital</i>	276.507.430.351
Laba Bersih Tahun Berjalan	36.239.686.046
Biaya Bunga	2.697.797.504
<i>Invested Capital</i>	276.507.430.351
ROIC	14,08%

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Weighted Average Cost of Capital (WACC)

Rumus

$$WACC = \left\{ \frac{\text{Hutang Pendanaan}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Effective Cost of Debt} \right\} + \left\{ \frac{\text{Modal}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Cost of Equity} \right\}$$

Definisi:

- Hutang pendanaan/*debt*: **Total saldo terutang rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y** dari pinjaman berbunga jangka pendek dan jangka panjang tercatat pada laporan keuangan pada akhir periode. Hutang pendanaan/*debt* yang digunakan dalam perhitungan termasuk dan tidak terbatas pada, pinjaman bank (jangka pendek dan jangka panjang), obligasi, hutang sewa (*lease liability*), *bank overdrafts* dan pinjaman lainnya, pinjaman hutang pemerintah, dan utang surat berharga.
- Modal: **Total ekuitas rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y** dari perusahaan tercatat pada laporan keuangan.
- **Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2.**
- **Effective Cost of Debt = Weighted Average Cost of Debt x (1-Effective Tax Rate)**; merupakan rata-rata tertimbang biaya bunga masing-masing BUMN dan komponen ini menunjukkan *borrowing capacity* masing-masing BUMN.
- **Cost of Equity** ditetapkan oleh Kementerian BUMN.

Perhitungan WACC Tahun 2023:

<i>Invested Capital</i>	276.507.430.351
<i>Weighted Average Cost of Debt</i>	9,38%
<i>Effective Tax Rate</i>	22%
<i>Effective Cost of Debt</i>	13,99%
Modal	242.617.903.442
<i>Cost of Equity</i>	9,38%
WACC	12,79%
ROIC-WACC	1,29%

Realisasi nilai ROIC-WACC adalah 1,29% mencapai 81,00% dari target yang ditetapkan yaitu 1,60%, memenuhi kualifikasi aspirasi pemegang saham yaitu nilainya harus positif.

c. *Interest Bearing Debt*

1) *Interest Bearing Debt to EBITDA*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
<i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>	kali	<i>Minimize</i>	7	1,1	0,30	366.67%	7,70

Merupakan indikator yang menggambarkan kemampuan laba dari aktivitas operasional perusahaan.

Formula yang digunakan dalam menghitung *Interest Bearing Debt to EBITDA* mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formula dan *Glossary Rasio-Rasio Keuangan*.

Total Debt / EBITDA (EBITDA = *Operating Income + Depreciation Expenses + Amortization Expenses + Gain (loss) on Forex + Income from Associated Entities and Joint Venture*)

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Interest Bearing Debt to EBITDA Tahun 2023:

<i>Total Debt</i>	15.046.630.108
<i>Total EBITDA</i>	50.197.891.439
<i>Financing Debt to EBITDA</i>	0,30

Realisasi nilai *Interest Bearing Debt to EBITDA* mencapai persentase maksimal (110,00%) 7,70. Memenuhi kualifikasi aspirasi pemegang saham kurang dari 2,3 kali.

2) *Interest Bearing Debt to Invested Capital*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
<i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>	Persentase	<i>Minimize</i>	4	18,34	5,44	337.13%	4,40

Merupakan indikator yang menggambarkan struktur finansial terkait kemampuan modal perusahaan untuk melunasi hutang berbunga.

Formulasi yang digunakan dalam menghitung *Interest Bearing Debt to Invested Capital* mengacu pada Surat Menteri BUMN No: S-5/DKU.MBU/01/2022 tanggal 5 Januari 2022 tentang Penyampaian Formulasi dan *Glossary Rasio-Rasio Keuangan*.

Total Debt/(Total Debt + Total Equity)

Interest Bearing Debt to Invested Capital Tahun 2023:

<i>Total Debt</i>	15.046.630.108
<i>Total Equity</i>	261.460.800.243
<i>Financing Debt to Invested Capital</i>	5,44%

Realisasi nilai *Interest Bearing Debt to Invested Capital* mencapai persentase maksimal (110%) 4,40. Memenuhi kualifikasi aspirasi pemegang saham kurang dari 45,00%.

2. Aspek Operasional

a. Diseminasi Berita Pemilu untuk Meningkatkan Kesadaran terhadap Pendidikan Pemilih di 38 Provinsi

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Diseminasi berita Pemilu untuk meningkatkan kesadaran terhadap pendidikan pemilih di 38 Provinsi	Jumlah	Maximize	7	64	99	155,00%	7,70

Merupakan indikator untuk mengetahui banyaknya media yang mengutip berita Pemilu dan meningkatkan kesadaran serta mendidik masyarakat pemilih dalam pesta demokrasi di setiap Provinsi. Tujuan indikator ini untuk mengetahui diseminasi berita pemilu melalui media di setiap Provinsi.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

No	Nama Media	Provinsi	No	Nama Media	Provinsi
1	SKH Rakyat Aceh	Aceh	50	Radat Mandalika	NTB
2	SKH Prohaba		51	Suara Rinjani	
3	SKH Serambi Indonesia		52	Lombok Pos	
4	SKH ORBIT	Sumatera Utara	53	Radat Lombok	NTT
5	Harian Waspada		54	Pos Kupang	
6	Koran Mimbar Umum		55	Timor Exspres	
7	Harian Singgalang	Sumatera Barat	56	Tabloid Benuanta	Kalimantan Utara
8	Harian Khazanah		57	Radat Tarakan	
9	SKH Koran Padang		58	Koran Kaltara	
10	SKH Haluan Riau/Metro Riau	Riau	59	SKH Suara Pemred	Kalimantan Barat
11	Pekanbaru Pos/Koran Info Riau		60	Tribun Pontianak	
12	SKH Radat Riau		61	Pontianak Pos	
13	Batam Pos	Kepri	62	Palangkaraya Ekspres	Kalimantan Tengah
14	Tribun Batam		63	Radat Sampit	
15	Harian Pos Metro		64	Kalteng Pos	
16	SKH Pagi Jambi Independen	Jambi	65	Kalimantan Pos	Kalimantan Selatan
17	Metro Jambi		66	Banjarmasin Pos	
18	SKH Jambi Ekspres		67	Barito Pos	
19	Radat Kepahiang	Bengkulu	68	Harian Koran Kaltim	Kalimantan Timur
20	Bengkulu Ekspres		69	Berita Rakyat Kaltim	
21	Rakyat Bengkulu		70	Samarinda Pos	
22	Hr. Suara Nusantara	Sumatera Selatan	71	Harian Swara Kaltim	Gorontalo
23	Hr. Umum Palembang Pos		72	Koran Rakyat	
24	Hr. Trubun Sumsel		73	Gorontalo Post	
25	Bangka Pos	Kep. Bangka Belitung	74	Koran Sindo Makasar	Sulawesi Selatan dan Barat
26	SKH Pos Belitung		75	Berita Kota Makasar	
27	Belitong Ekspres		76	Harian Ujung Pandang Ekspres	
28	Haluan Lampung	Lampung	77	SKH Sulbar Ekspres	
29	Independen Pos		78	Tabloid Kereba Satu News	
30	SKH KinnilD		79	Tabloid Komunikasi Nusantara	
31	Lentera Swara Lampung	Banten	80	Harian Tribun Manado	Sulawesi Utara
32	Harian kabar Banten		81	Manado Post	
33	Harian Banten Pos		Jawa Barat	82	Harian Metro Sulawesi
34	Tabloid Haluan Banten	83		SKH Sulteng Raya	
35	Kabar Priangan	Jawa Tengah		84	Harian Palu Pos
36	Cianjur Ekspres		85	Berita Kota Kendari	
37	Pikiran Rakyat		86	SKH Kolaka Pos	
38	Harian Joglo Jateng	D.I. Yogyakarta	87	Rakyat Sultra	Maluku Utara
39	Harian Lingkar Jateng		88	Buton Pos	
40	Radat Pekalongan		89	Aspirasi Malut	
41	Harian Jogja	Jawa Timur	90	Mata Publik	Maluku
42	Koran Merapi		91	Malut Pos	
43	Kedaulatan Rakyat		92	SKH Fajar Malut	
44	Penjebat Semangat	Bali	93	Ambon Express	Papua Barat
45	Harian Bangsa		94	Rakyat Maluku	
46	Radat Blitar / Radat Tulungagung		95	Berita Kota	
47	Fajar Bali	Papua	96	Harian Tabura Pos	
48	Tribun Bali		97	Cahaya Papua	
49	Harian Warta Bali		98	Cenderawasih Pos / Cepos	
			99	Koran Jubi Jayapura	

Dari target 64 media yang mengutip berita tentang pemilu dapat tercapai 99 media, sehingga ketercapaian 155,00% atau mencapai skor maksimal 110,00%.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

3. Aspek Sosial

b. Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara	Jumlah	Maximize	7	30	31	103,00%	7,23

Perusahaan ditargetkan untuk mengadakan Uji Kompetensi Wartawan (UKW) bagi Wartawan Non-Antara dalam rangka menciptakan wartawan yang berkualitas dengan sertifikasi UKW.

Pada tahun 2023, pelaksanaan UKW dilaksanakan 2 (dua) kali, yaitu

- 1) Tanggal 10-11 Februari 2023 di Medan dengan peserta peserta 25 orang dan 24 orang dinyatakan Lulus.
- 2) Tanggal 8-9 Agustus 2023 di Kendari, Sulawesi Tenggara dengan 8 peserta dan 7 orang dinyatakan Lulus.

Grand Inna Medan, 10 - 11 Februari 2023			
No	Nama Peserta (sesuai KTP)	Nama Media	HASIL
1	Agatha Olivia Victoria	ANTARA	Lulus
2	Ahmad Romeo Hutagalung	Metro24jam.co.id	Lulus
3	Al Yudha Zayana Nasution	Media Horizontal News.Com	Lulus
4	Andi Suhendri Rambe	PotretBisnis.com	Lulus
5	Donald Sinaga	Nagapos.id	Lulus
6	Ferdy Siregar	www.analisamedan.com	Lulus
7	Hendra Syamhari	Potretbisnis.com	Lulus
8	Hreeloita Dharma Shanti	LKBN ANTARA	Lulus
9	Juraidi	ANTARA	Lulus
10	Kasmono	Babel.antaranews.com	Lulus
11	Khaerul Izan	LKBN ANTARA	Lulus
12	Kimn Meka	Harian Umum Medan Pos	Lulus
13	Latifanny Yulanar	Popolaritas.com	Lulus
14	Lifia Mawaddah Putri	ANTARA	Lulus
15	Muhammad Ramdan	ANTARA	Lulus
16	Muhammad Siddik	Mattanews.co	Lulus
17	Muhammad Zulfan Dalimunthe	Berita Sore	Lulus
18	Putu Indah Savitri	ANTARA	Lulus
19	Qodrat Al-qadri	HARIAN ANALISA	Lulus
20	Rahmad Suryadi	medanmerdeka.com	Lulus
21	SE Miko Elfisha	ANTARA	Lulus
22	Syahrudin Adi Putra	HorizontalNews.com	Lulus
23	Wahyu Desmi	Media Pos Aceh	Lulus
24	Walda Marison	ANTARA	Lulus

Hotel Horison, Kendari 8-9 Agustus 2023			
No	Nama Peserta (sesuai KTP)	Nama Media	HASIL
1	Dirwanto	Suarasultra.com	Lulus
2	Febriyono	Inewskendari.id	Lulus
3	Hardiyanto	Portal.id	Lulus
4	Hasmin Ladiga	Kendariinfo.com	Lulus
5	Husni Mubarak Hawa	tirtamedia.id	Lulus
6	Idham	rri.co.id	Lulus
7	Kamaluddin	Kendari Pos	Lulus

II. **Inovasi Model Bisnis**

1. Jumlah Inovasi Penunjang Performa Perusahaan

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Jumlah Inovasi Penunjang Performa Perusahaan	Jumlah	Maximize	7	2	2	100,00%	7

Untuk meningkatkan performa, Perusahaan berusaha untuk terus meningkatkan jumlah inovasi guna memberikan kemudahan dalam bekerja, saat ini pelaksanaan pekerjaan untuk Insan Antara masih diterapkan dengan sistem *Working from Office/outside* (WFO) dan *Working from Home* (WFH) dan dalam upaya meningkatkan produktivitas dalam bekerja sehingga menciptakan ekosistem yang baik.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Di tahun 2023, rancangan website Jelajah Indonesia dan e-Perpustakaan telah selesai dibuat, sehingga ketercapaian jumlah inovasi penunjang Perusahaan dapat tercapai 100%.

2. Pengembangan Platform Antara ETP untuk Partisipan Trading Offshore Melalui Conduit Model

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Pengembangan Platform Antara ETP untuk Partisipan Trading Offshore Melalui Conduit Model	Persentase	Stabil	6	100	100	100,00%	6

Sesuai Laporan Manajemen PT Antara Elektronik Transaksi Pratama (AETP) Tahun 2023, dijelaskan secara rinci bahwa AETP fokus pada pengembangan produk akses model (*conduit model*) dan pada tanggal 17 Mei 2023 Bank Indonesia telah memberikan persetujuan resmi untuk produk tersebut.

Sehingga dapat disampaikan bahwa realisasi terkait pengembangan *conduit model* hingga akhir tahun 2023 adalah sebagai berikut:

- (1) *Requirements gathering and market research*
- (2) *Analysis and design*
- (3) *Development and implementation*
- (4) *System test and user test*
- (5) *Deployment* dari sisi Bloomberg
- (6) *Launching and operational*

3. Sinergi Bisnis Antar Anggota Kluster TMT

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Sinergi Bisnis antar anggota Kluster TMT	Jumlah	Maximize	7	1	1	100,00%	7

Sesuai dengan pengesahan RKAP 2023, dapat disampaikan bahwa program sinergi dan kolaborasi dengan BUMN/anak usaha BUMN dalam Kluster Telekomunikasi Media dan Teknologi (TMT) untuk terus dilanjutkan dan menjadi perhatian Direksi serta Dewan Pengawas Hal ini terbukti dengan terbitnya Nota Kesepahaman PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk dengan Perusahaan Nomor: HK.08.00/006/DIR01.ANT/MOU/2023 tentang Sinergi Pemanfaatan Potensi dan Kapabilitas Perusahaan. Di dalam Nota Kesepahaman tersebut, Perusahaan dengan PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk bersinergi dalam aplikasi Pijar Mahir untuk Pelatihan Jurnalistik.

III. Kepemimpinan Teknologi

1. Peningkatan Skor INDI 4.0

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Peningkatan Skor INDI 4.0	Skor	Maximize	7	Lebih baik dari Tahun 2022	75	75,00%	5,25

Dalam pelaksanaan assessment INDI 4.0, Perusahaan bekerja sama dengan Badan Standarisasi dan Kebijakan Jasa Industri Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Bahan dan Barang Teknik dibawah Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)

Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Melanjutkan pelaksanaan asesmen sebelumnya, Perusahaan membentuk Tim Transformasi Industri 4.0 melalui Instruksi Direksi Nomor: INST - 001/DIR01.ANT/I/2023 tanggal 5 Januari 2023.

Pada 30 Desember 2022, Perusahaan menerima surat Nomor: B/7052/BBSPJIBBT/MS/XII/2022 terkait permohonan perpanjangan waktu pengerjaan assessment INDI 4.0 sampai 28 Februari 2023, sehingga pada 31 Maret 2023 telah diterima hasil validasi asesmen INDI 4.0 melalui surat Nomor: B/272/BSKJI.4/LB/III dengan skor 2,14.

Pada tahun 2023 skor yang diperoleh sebesar 75,00%. Skor yang dicapai tersebut belum maksimal dalam memenuhi target, maka upaya Perusahaan dalam meningkatkan skor INDI 4.0 yaitu dengan membuat *roadmap* penyesuaian untuk tahun 2023, yang diharapkan dapat meningkatkan skor pencapaian dari INDI 4.0.

2. Ketersediaan Dukungan IT untuk Operasional Perusahaan

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Ketersediaan Dukungan IT untuk Operasional Perusahaan	Jumlah	Maximize	7	5	5	100,00%	7

Sesuai dengan laporan manajemen pada tahun 2023 dukungan IT yang berhasil diselesaikan adalah sebagai berikut:

1. *Redesign* Portal Pusat dan Biro,
2. Pengembangan Foto *Repository*,
3. Pengembangan *GRC System*,
4. Pengembangan *Internal Audit System*, dan
5. Pengembangan Branda

Dari target yang telah direncanakan sebelumnya, Perusahaan berhasil menyediakan dukungan IT sesuai target yang direncanakan, dengan ketercapaian 100,00% dan mendapatkan skor 7,00.

IV. **Peningkatan Investasi**

1. Ketepatan Waktu Pelaksanaan *Soft Trial* Bisnis ETP

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Ketepatan Waktu Pelaksanaan <i>Soft Trial</i> Bisnis ETP	Waktu	Minimize	6	TW 1	TW 1	100,00%	6,00

Sesuai Laporan Manajemen PT Antara Elektronik Transaksi Pratama Tahun 2023, pelaksanaan *soft trial* bisnis *Electronic Trading Platform* (ETP) telah selesai dilaksanakan pada Januari 2023. Sehingga target pelaksanaan pada TW I telah tercapai 100,00% sesuai target dan memberikan skor 6,00.

2. Persentase Ketersediaan *Roadmap* untuk Revitalisasi/ Pengembangan Aset

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Ketersediaan <i>Roadmap</i> untuk Revitalisasi/ Pengembangan Aset	Persentase	Stabil	6	100	100	100,00%	6

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Salah satu strategi Perusahaan dalam melakukan revitalisasi/ pengembangan aset diawali dengan ketersediaan roadmap untuk memudahkan Perusahaan melangkah mencapai targetnya. Dengan adanya Memorandum Direksi Nomor: 014/MO/DIR01.ANT/X/2023 tanggal 24 Oktober 2023 tentang *Roadmap* untuk Revitalisasi dan Pengembangan Aset 2023-2029, Perusahaan mendapatkan capaian 100,00% atau skor 6,00.

V. Pengembangan Talenta

1. Pengembangan Talenta dalam Manajemen

a. Rasio Top Talent Muda (≤ 42 tahun) dalam *Nominated Talent*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Rasio Top Talent Muda (≤ 42 tahun) dalam <i>Nominated Talent</i>	Persentase	<i>Maximize</i>	3	19	31	164,00%	3,30

Indikator ini merupakan jumlah pemimpin muda ≤ 42 tahun dalam manajemen. Formulasnya dihitung berdasarkan: Target x jumlah jabatan (134 jabatan) atau target adalah 19,00% atau 25 orang.

Berikut hasil perhitungannya:

No	Nama Jabatan	Jumlah Jabatan	Talenta ≤ 42 th
1	GM	13	1
2	Manajer	37	11
3	Kepala Biro	34	9
4	Asisten Manajer	51	21
Total		135	42
Persentase			31,00%

b. Rasio Perempuan dalam *Nominated Talent*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Rasio Perempuan dalam <i>Nominated Talent</i>	Persentase	<i>Maximize</i>	3	20	27	133,00 %	3,30

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pemimpin perempuan yang menduduki posisi jabatan di Manajemen.

Berikut hasil perhitungan perempuan dalam Manajemen:

No	Nama Jabatan	Jumlah Jabatan	Talenta Perempuan
1	GM	13	2
2	Manajer	37	14
3	Kepala Biro	34	9
4	Asisten Manajer	51	11
Total		135	36
Persentase			27,00%

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

c. Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko (Rasio Kualifikasi)

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko (Rasio Kualifikasi)	Persentase	Maximize	2	70	94	134,00%	2,20

Sesuai arahan Kementerian BUMN, perhitungan pemenuhan kualifikasi organ pengelola risiko terdiri atas jumlah personil organ pengelola risiko yang memenuhi kualifikasi dibagi dengan jumlah personil seluruh organ pengelola risiko.

Dalam hal mengembangkan penerapan manajemen risiko dan meningkatkan nilai index maturitas risiko, Perusahaan membentuk Tim *Risk Champion* melalui Instruksi Direksi Nomor: INST-015/DIR01.ANT/III/2023 tanggal 13 Maret 2023. Perusahaan juga berupaya melakukan pemenuhan kualifikasi organ pengelola risiko melalui pelatihan tersertifikasi.

Pemberian pelatihan bersertifikasi dilakukan untuk pemenuhan kualifikasi, dengan data sebagai berikut :

Jabatan	Nama	Status Kualifikasi	Jumlah	Total
Dewas	Bu Niniel	Belum	0	
Organ Dewas	Bu Farida	Sudah	1	
Direktur MR	Bu Nina	Sudah	1	
GM Manstrat	Tiara	Sudah	1	
Manajer Perencanaan	Hermi	Sudah	1	
Asmen MR	Lintang	Sudah	1	
Staf MR	Ibrahim	Sudah	1	
Jabatan	Nama	Status Kualifikasi	Jumlah	Total
<i>Risk Champion</i>	Imam Santoso	Sudah	1	
	Indra Arief	Sudah	1	
	Bayu Aji	Sudah	1	
	Adestya	Sudah	1	
	Dinda Syafarilla	Sudah	1	
	Arie Novarina	Sudah	1	
	Rayza	Sudah	1	
	Shelvy	Sudah	1	
	Rizalianto	Sudah	1	
	Virginan	Sudah	1	
	Syahrul Ahmad	Sudah	1	
Total			17	94,00%

Ketercapaian kualifikasi organ pengelola risiko melebihi dari target yang telah ditentukan yaitu 70,00%, yang terealisasi sebesar 94,00%.

2. Jenis Pelatihan untuk *Digital Readiness*

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Pelatihan untuk <i>Digital Readiness</i>	Jenis pelatihan <i>Digital Readiness</i>	Maximize	5	6	14	233,00%	5,50

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
 Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Dalam upaya menyiapkan talenta yang memiliki kesiapan untuk bertransisi ke dalam alur kerja digital yang dimungkinkan dalam menggunakan pengolahan perangkat lunak dan teknologi, Perusahaan menyiapkan talentanya untuk meningkatkan kapabilitasnya dengan mengikuti pelatihan. Dari target penyediaan 6 jenis pelatihan, Perusahaan memenuhi dengan 14 jenis pelatihan dengan diikuti oleh 110 insan Antara.

Berikut adalah jenis pelatihan dan jumlah peserta yang mengikutinya:

No	Area Pengembangan/jenis Pelatihan	Jumlah Peserta
1	<i>AI & Machine Learning</i>	6
2	<i>Augmented Reality & Virtual Reality</i>	9
3	<i>Blockchain</i>	1
4	<i>Cloud Computing & Networking</i>	9
5	<i>Cyber Security</i>	3
6	<i>Data Science & Analytics</i>	10
7	<i>Devops</i>	11
8	<i>Digital Business</i>	4
9	<i>Digital Innovation & Collaboration</i>	1
10	<i>Digital Marketing</i>	44
11	<i>Digital Product Management</i>	1
12	<i>Digital Supply Chain</i>	4
13	<i>Internet of Things</i>	3
14	<i>Software Development</i>	4
Total Peserta		110

3. Penyelesaian Roadmap Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti

KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	2023		Pencapaian	Skor
				Target	Realisasi		
Penyelesaian Roadmap Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti	Waktu	<i>Minimize</i>	5	TW 2	TW 3	95,00%	4,75

Dalam RKAP 2023, fungsi non keuangan terkait *roadmap/* rencana inisiatif perbaikan/ penyelesaian DPPK bagi BUMN yang mengalami kekurangan pendanaan dari nilai kini aktuarial, merupakan salah satu rencana kegiatan yang akan dilakukan oleh Perusahaan.

Melalui Memorandum Direksi Nomor: 008A/MO/DIR01.ANT/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023, mengenai "*Roadmap* Perbaikan Dana Pensiun Perum LKBN Antara Menuju Kualitas Pendanaan Tingkat Pertama", tahapan awal pelaksanaan kajian tuntas dan *roadmap* perbaikan telah selesai dilakukan. *Roadmap* ini dibuat untuk tahun 2023 sampai dengan 2030 guna melakukan perbaikan Dana Pensiun Perum LKBN Antara menuju kualitas pendanaan tingkat pertama.

Realisasi penyelesaian *Roadmap* yaitu pada triwulan III, mengalami keterlambatan 5 hari dari target penyelesaian seharusnya, sehingga nilai ketercapaian 95,00% atau mendapatkan skor 4,75.

PERUM LKBN ANTARA
LAPORAN PENILAIAN TINGKAT PENCAPAIAN
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) (Lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023

Demikian Laporan KPI untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 29 Februari 2024
Perum LKBN Antara



Nina Kurnia Dewi
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko

Approval for Printing

LAMPIRAN

Approval for Printing

Indikator I.1 (Finansial)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	EBITDA
Definisi	Indikator yang menggambarkan kemampuan Perusahaan yang dilihat dari pendapatan diterima sebelum pengurangan bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi
Tujuan	Untuk mengetahui laba Perusahaan sebelum ada pengurangan bunga, pajak, depresiasi dan amortisasi
Satuan	Miliar Rp
Formula	$EBITDA = Operating\ Income + Depreciation\ Expenses + Amortization\ Expenses + Gain\ (loss)\ on\ Forex + Income\ from\ Associated\ Entities\ and\ Joint\ Venture$
Target	47,77
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.2 (Finansial)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	ROIC dengan tingkat jangka panjang (ROIC \geq WACC)
Definisi	<i>Economic Value Creation</i> tercipta ketika ROIC \geq WACC
Tujuan	Untuk mengetahui Nilai Ekonomis (<i>Economic Value Creation</i>) yang diukur dengan parameter tingkat kembalian investasi (<i>Return on Invested Capital</i> atau ROIC) di atas biaya modal tertimbang (<i>Weighted Average Cost of Capital</i> atau WACC) atas modal (atau <i>Invested Capital</i>)
Satuan	% GAP = ROIC -WACC
Formula	<p>Return on Invested Capital (ROIC)</p> <p><u>Rumus</u></p> $ROIC = \frac{\text{Laba Bersih Tahun Berjalan} + \text{Biaya Bunga}}{\text{Invested Capital}^*}$ <p><u>Definisi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Laba Bersih tahun berjalan: <i>total revenue</i> dikurangi <i>total cost of goods sold</i>, pendapatan dan biaya operasi, pendapatan dan biaya non-operasi, serta pajak, pada 4 triwulan terakhir. Biaya Bunga: total biaya bunga pada tahun berjalan. Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2. Contoh: Untuk perhitungan ROIC 2023, maka rumus <i>Invested Capital</i> adalah (Hutang Pendanaan 31 Des 2022 + Hutang Pendanaan 31 Des 2023)/2 + (Modal 31 Des 2022 + Modal 31 Des 2023)/2. <p>Weighted Average Cost of Capital (WACC)</p> <p><u>Rumus</u></p> $WACC = \left\{ \frac{\text{Hutang Pendanaan}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Effective Cost of Debt} \right\} + \left\{ \frac{\text{Modal}}{\text{Invested Capital}} \times \text{Cost of Equity} \right\}$ <p><u>Definisi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Hutang pendanaan/<i>debt</i>: Total saldo terutang rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y dari pinjaman berbunga jangka pendek dan jangka panjang tercatat pada laporan keuangan pada akhir periode. Hutang pendanaan/<i>debt</i> yang digunakan dalam perhitungan termasuk dan tidak terbatas pada, pinjaman bank (jangka pendek dan jangka panjang), obligasi, hutang sewa (<i>lease liability</i>), <i>bank overdrafts</i> dan pinjaman lainnya, pinjaman hutang pemerintah, dan utang surat berharga. Modal: Total ekuitas rata-rata Tahun Y-1 dan Tahun Y dari perusahaan tercatat pada laporan keuangan. Invested Capital = (Hutang Pendanaan Y-1 + Hutang Pendanaan Y)/2 + (Modal Y-1 + Modal Y)/2. Effective Cost of Debt = <i>Weighted Average Cost of Debt</i> \times (1-Effective Tax Rate); merupakan rata-rata tertimbang biaya bunga masing-masing BUMN dan komponen ini menunjukkan <i>borrowing capacity</i> masing-masing BUMN. Cost of Equity ditetapkan oleh Kementerian BUMN.
Target	1,60
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari ROIC tahun berjalan

Indikator I.3.a (Finansial)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	<i>Interest Bearing Debt:</i> a. <i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i>
Definisi	Indikator yang menggambarkan kemampuan laba dari aktivitas operasional perusahaan berikut dengan memperhitungkan beban depresiasi/amortisasi/depleksi
Tujuan	Untuk mengukur profitabilitas dari perusahaan dari aktivitas operasional perusahaan
Satuan	Kali
Formula	$Total Debt / EBITDA$ ($EBITDA = Operating Income + Depreciation Expenses + Amortization Expenses + Gain (loss) on Forex + Income from Associated Entities and Joint Venture$)
Target	1,1
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.3.b (Finansial)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	<i>Interest Bearing Debt:</i> b. <i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i>
Definisi	Indikator yang menggambarkan struktur finansial terkait kemampuan modal perusahaan untuk melunasi hutang berbunga
Tujuan	Untuk mengukur kelayakan perusahaan melakukan Investasi menggunakan hutang (berbunga)
Satuan	Persentase
Formula	$Total Debt / (Total Debt + Total Equity)$
Target	18,34
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Minimize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi Keuangan
Sumber Data	Laporan keuangan tahunan
Jenis Pengukuran	Realisasi nilai dari EBITDA tahun berjalan

Indikator I.4 (Operasional)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	Diseminasi berita Pemilu untuk meningkatkan kesadaran terhadap pendidikan pemilih di 38 Provinsi
Definisi	Mengetahui banyaknya media yang mengutip berita Pemilu untuk meningkatkan kesadaran dan mendidik masyarakat pemilih dalam pesta demokrasi di setiap provinsi
Tujuan	Untuk mengetahui diseminasi berita pemilu melalui media di provinsi
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah Media yang mengutip berita tentang Pemilu minimal 64 Media
Target	64 Media
Frekuensi	Dihitung per bulan
Polaritas	Stabil
Unit Pemilik KPI	Direktorat Pemberitaan
Unit Pengolah KPI	Direktorat Pemberitaan
Sumber Data	SP2MT
Jenis Pengukuran	Jumlah Media yang mengutip berita tentang Pemilu minimal 64 Media

Indikator I.5 (Sosial)	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia
Nama KPI	Peningkatan Kompetensi Wartawan Non Antara
Definisi	Mengadakan Uji Kompetensi Wartawan (UKW) bagi Wartawan Non Antara
Tujuan	Memfasilitasi dalam menciptakan wartawan Non Antara yang berkualitas dengan sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah wartawan Non Antara yang mendapat Sertifikasi melalui Antara sesuai target
Target	30
Frekuensi	Dihitung per triwulan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Utama
Sumber Data	Sekretaris Perusahaan
Jenis Pengukuran	Jumlah wartawan non Antara yang mengikuti uji kompetensi wartawan

Indikator II.6 (Sosial)	Inovasi Model Bisnis
Nama KPI	Jumlah Inovasi penunjang Performa Perusahaan
Definisi	Inovasi yang dapat membantu meningkatkan performa Perusahaan dengan dukungan digitalisasi guna terciptanya sistem kerja yang produktif
Tujuan	Untuk memberikan kemudahan dalam bekerja dimana saat ini dengan sistem WFO (<i>working from Office/outside</i>) dan WFH (<i>working from home</i>) dan dalam upaya meningkatkan produktivitas dalam bekerja serta terciptanya ekosistem yang baik
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah Inovasi yang dapat menunjang Performa Perusahaan sesuai target
Target	2 (KPI Digital dan <i>Blueprint</i> Antara Baru)
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi TI
Sumber Data	Laporan Manajemen Triwulan
Jenis Pengukuran	Jumlah Inovasi

Indikator II.7	Inovasi Model Bisnis
Nama KPI	Pengembangan Platform Antara ETP untuk partisipan trading offshore melalui <i>Conduit Model</i>
Definisi	Pengukuran yang menjelaskan mengenai kemajuan pengembangan Platform Antara ETP untuk dapat melayani transaksi trading antara partisipan <i>offshore</i> dan <i>onsshore</i>
Tujuan	Sebagai sarana untuk mengetahui pengembangan bisnis dari Platform Antara ETP
Satuan	Persentase
Formula	1. 0% = Belum Berjalan; 2. 25,00% = Bloomberg dan Antara ETP telah setuju dengan desain Access model BTBS 3. 50,00%= System dan user test telah dilakukan 4. 75,00% = sudah dilakukannya deployment dan masuk ke tahap client onboarding; 5. 100,00% jika sudah launching
Target	100,00
Frekuensi	Setiap Triwulan
Polaritas	Stabil
Unit Pemilik KPI	Direktur Komersil dan Pengembangan Bisnis
Unit Pengolah KPI	Direktur Anak Usaha
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Perkembangan tahapan per triwulan

Indikator II.8	Inovasi Model Bisnis
Nama KPI	Sinergi Bisnis antar anggota Kluster TMT
Definisi	Kerjasama antar kluster TMT
Tujuan	Meningkatkan kualitas kerja Perusahaan di dalam kluster TMT
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah Kerjasama antar kluster TMT
Target	1 (Aplikasi pijar mahir untuk pelatihan Jurnalistik)
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi TI, Divisi Layanan Media dan Komunikasi
Sumber Data	Daftar Kerjasama
Jenis Pengukuran	Dilakukan monitoring setiap Triwulan

Indikator III.9	Kepemimpinan Teknologi
Nama KPI	Peningkatan Skor INDI 4.0
Definisi	Untuk mengukur kesiapan industri BUMN dalam bertransformasi menuju industri 4.0 akan di lanjutkan kembali asesmen hingga tercapai target yang telah ditentukan BUMN yaitu mencapai level 4
Tujuan	Mengetahui level kesiapan dan perbaikan Perusahaan dalam bertransformasi menuju Industri 4.0
Satuan	Skor/Level
Formula	Hasil asesmen INDI 4.0
Target	Lebih baik dari tahun sebelumnya
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	<i>Maximize</i>
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi TI, Divisi Manstrat
Sumber Data	Laporan hasil asesmen INDI 4.0
Jenis Pengukuran	Hasil askor asesmen INDI 4.0



Indikator III.10	Kepemimpinan Teknologi
Nama KPI	Ketersediaan dukungan IT untuk operasional Perusahaan
Definisi	Inovasi berbasis IT yang dapat mempermudah sistem kerja Perusahaan
Tujuan	Untuk mengetahui jumlah dukungan terkait dukungan dalam teknologi dalam operasional Perusahaan
Satuan	Jumlah
Formula	Jumlah ketersediaan dukungan IT untuk operasional Perusahaan sesuai target
Target	5 (Redesign Portal Pusat dan Biro, Pengembangan Foto Repository, Pengembangan GRC System, Pengembangan Internal Audit System, Pengembangan Branda)
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direktorat Utama
Unit Pengolah KPI	Divisi TI
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Jumlah inovasi berbasis IT operasional perusahaan

Indikator IV.11	Peningkatan Investasi
Nama KPI	Ketepatan waktu pelaksanaan soft trial Bisnis ETP
Definisi	Indikator yang menjelaskan pelaksanaan waktu soft trial bisnis ETP
Tujuan	Untuk memastikan terlaksananya soft trial dalam bisnis baru ETP
Satuan	Waktu
Formula	100 dikurangi jumlah keterlambatan hari dikalikan 1%
Target	TW 1
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Minimize
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Anak Perusahaan bisnis ETP
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Ketepatan waktu <i>soft trial</i>

Indikator IV.12	Peningkatan Investasi
Nama KPI	Ketersediaan Roadmap untuk revitalisasi/Pengembangan Asset
Definisi	Indikator yang menjelaskan adanya perencanaan terhadap asset baru yang dimiliki oleh Antara
Tujuan	Untuk mengetahui potensi peningkatan pendapatan dari asset baru
Satuan	Persentase
Formula	Adanya roadmap terkait perencanaan untuk monetasi asset baru
Target	100
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Stabil
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Komersil dan Pengembangan Bisnis cq. Divisi LMK
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Tahunan

Indikator V.13	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Pengembangan Talenta dalam Manajemen a. Rasio <i>Top Talent</i> Muda (< 42 tahun) dalam <i>nominated talent</i>
Definisi	Indikator yang menunjukkan jumlah pemimpin muda < 42 tahun dalam manajemen
Tujuan	Untuk menciptakan inklusifitas dalam lingkungan kerja
Satuan	Persentase
Formula	Target x jumlah jabatan (134 jabatan)
Target	19 % atau 25 Orang
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Divisi MSDM dan Umum
Sumber Data	Laporan Triwulan Divisi MSDM
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.14	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Pengembangan Talenta dalam Manajemen b. Rasio perempuan dalam nominated talent
Definisi	Indikator yang menunjukkan jumlah pemimpin perempuan yang menduduki posisi jabatan di manajemen
Tujuan	Untuk menciptakan inklusifitas dan diversitas
Satuan	Persentase
Formula	Target x jumlah jabatan (134 jabatan)
Target	20% atau 26 orang
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Unit Pengolah KPI	Divisi MSDM
Sumber Data	Laporan Triwulan Divisi MSDM
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.15	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Pengembangan Talenta dalam Manajemen c. Rasio Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko (Rasio Kualifikasi)
Definisi	Perbandingan antara jumlah personil di unit kerja yang mengelola risiko dengan jumlah orang di unit yang sama yang mempunyai sertifikat pengelolaan risiko sesuai dengan tingkat jabatannya
Tujuan	Untuk Memperkuat kualitas personil dalam organ pengelola risiko
Satuan	Persentase
Formula	Jumlah Personil organ pengelola risiko yang memenuhi kualifikasi dibagi dengan jumlah personil seluruh organ pengelola risiko
Target	70
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Unit Pengolah KPI	Divisi MSDM
Sumber Data	Laporan Triwulan Divisi MSDM
Jenis Pengukuran	Triwulan

Indikator V.16	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Pelatihan untuk <i>Digital readiness</i>
Definisi	Indikator yang digunakan untuk mengetahui kesiapan Insan Antara dalam memanfaatkan teknologi untuk meningkatkan kinerja
Tujuan	Untuk meningkatkan digital readiness karyawan
Satuan	Jenis
Formula	Jenis Pelatihan untuk Digital readiness: 1. Digital Marketing 2. Digital Bisnis 3. Digital Product Management 4. Cyber Security 5. AI & Machine Learning 6. Data Scientist & data Analytics
Target	6
Frekuensi	Tahunan
Polaritas	Maximize
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Sumber Data	Laporan Triwulan
Jenis Pengukuran	Jumlah Jenis pelatihan untuk digital <i>Readiness</i>

Indikator V.17	Pengembangan Talenta
Nama KPI	Penyelesaian Roadmap Penyehatan Dana Pensiun Manfaat Pasti
Definisi	Ketersediaan dokumen yang menjelaskan langkah-langkah dan kebijakan yang akan diambil Perusahaan selama 5 tahun mendatang untuk memperoleh kualitas tingkat pendanaan 1 di Dana Pensiun (Rencana Kecukupan Dana 100%)
Tujuan	1. Untuk memastikan peserta Dana Pensiun mendapatkan manfaat dari hak yang mereka miliki 2. Mengurangi iuran tambahan yang dibebankan kepada Pendiri (LKBN Antara)
Satuan	Waktu
Formula	100 dikurangi jumlah keterlambatan hari dikalikan 1%
Target	TW 2
Frekuensi	Satu Kali
Polaritas	Minimize
Unit Pemilik KPI	Direksi
Unit Pengolah KPI	Direktorat Keuangan, MSDM, dan Manajemen Risiko
Sumber Data	Laporan Tim Evaluasi Dana Pensiun
Jenis Pengukuran	Ketepatan waktu terselesaikannya <i>roadmap</i>